

Lettre Emploi

Pays des vallons de Vilaine - n°49

Offres d'emploi

Coordinateur de lecture publique H/F - Communauté de communes de Moyenne vilaine et semnon
- Bain de Bretagne

Mission : Travailler à l'écriture du schéma directeur de la lecture publique, en lien avec la commission Culture de la Communauté de Communes, les salariés et bénévoles des bibliothèques et les différents acteurs du terrain.

Mettre en place, coordonner et animer sur le territoire un réseau autour de la lecture publique,
Mettre en oeuvre le schéma directeur en développant des actions et des animations.

Accompagner les bibliothèques dans leur projet d'informatisation.

Suivi administratif et budgétaire du service.

Profil du Candidat : Mutation, détachement, liste d'aptitude.

Expérience(s) professionnelle(s) recherchées dans la mise en oeuvre de projets et dans la coordination d'équipes notamment bénévoles, et dans le secteur bibliothèques.

Formation : Formation supérieure (niveau bac + 2 et plus)

DUT, DEUST métier du livre, DEJEPS.

Capacités d'organisation, d'initiative, de proposition, d'analyse et d'évaluation des projets, maîtrise de l'outil informatique, compétences dans le milieu des bibliothèques.

Aptitudes à animer des réseaux professionnels et bénévoles, au travail en équipe, à la conduite de projets et à l'animation de groupes.

Qualités requises : Dynamisme, Sens relationnel, Rigueur, autonomie, sens du service public.

Horaires : Temps complet, horaires variables suivant les réunions ou manifestations.

Base 39h / semaine avec convention RTT mise en place sur la collectivité.

Adresser lettre manuscrite et C.V. à :

Mr le Président - Communauté de Communes de Moyenne Vilaine et du Semnon - 42 rue de Sabin
- BP 17047 - 35 470 Bain de Bretagne

(Date limite de candidature: 10.10.2008)

Date de prise de fonction: le plus tôt possible

Comptable H/F - ESAT Le Pommeret - Bréal sous Montfort

CDD 18 mois (surcharge travail) puis CDI (suite à départ en retraite)

Poste à pourvoir le plus rapidement possible.

Missions : prise en charge successive des différents dossiers administratifs et comptables, écritures comptables (bilans, paye, facturations...) dans le respect du plan comptable général et du plan comptable M22, gestion administrative (contrats, assurance...), tenue des tableaux de bord financiers et de gestion, gestion de personnel (administratif et comptable), investissements et amortissements

Profil : De formation comptable (DECF, DECSF, DUT ou BTS comptabilité) vous justifiez d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans en établissement médico-social ou entreprise.

Poste à responsabilité, exigeant rigueur, autonomie et polyvalence

Dynamique et impliqué vous possédez des qualités relationnelles et une réelle capacité d'adaptation. Vous maîtriser le pack office , la pratique de progor (salarior, investisor...)et E.B.P. Gestimum, serait un plus.

Ce poste est une opportunité réelle d'intégrer un établissement médico-social pour évoluer vers un poste de responsable du service

Rémunération selon Convention collective 1966,

Adresser C.V. avec photo et lettre de motivation à :

ESAT LE POMMERET - 51 rue de Montfort - 35310 BREAL SOUS MONTFORT

Peintre H/F - IDEES Interim - Rennes

Peinture Intérieure sur murs, plafonds, boiserie.

Travaux de préparation, de finition

Contactez Solène BERANGER

ID EES INTERIM - 48, Rue de Redon - 35000 RENNES

Tel : 02 23 40 17 55 pour prendre R.V.

FORMATION

Le Greta de Rennes met en place plusieurs formations gratuites et rémunérées, fin septembre et début octobre, soit en contrat de professionnalisation ou PRS:

- **Façadier/enduiseur** (offre 418210x) : date de réunion d'information collective non encore fixée
- **Cheministes** (offre 418062x) : réunion d'information collective le 2/10: 9h30
- **Solier-moquettiste** (offre 417987x) : réunion d'information collective le 2/10: 14h30

Contactez Agnès LUCAS - Conseillère Emploi - Equipe BTP - Anpe Rennes Poterie

Tél.: 02.99.86.15.00

FORUM 1^{er} Bilan

Avec près de 500 visiteurs, le Forum de l'Emploi du Pays des vallons de Vilaine, le 25 septembre dernier, a été un moment fort fait d'échanges et de rencontres autour de l'emploi.

Merci à tous ceux ont participé à cette journée unique et rendez-vous l'année prochaine !

COLLOQUE

« **Emploi et trouble psychique : Des politiques aux actions, quelle mise en cohérence ?** »

Lundi 20 octobre 2008, de 8h30 à 17 h00

Au Triangle, bd de Yougoslavie à Rennes

Améliorer les réponses en matière d'inclusion socioprofessionnelle des personnes présentant des troubles psychiques se présente comme un enjeu de société, un défi pour les structures et les acteurs.

La journée qui vous est proposée fait suite aux Forums organisés ce printemps dans les quatre départements bretons.

Pour éclairer les questions posées, le colloque donnera la parole aux acteurs des différents champs concernés.

ACTUALITES DU GREF

Infos nationales

Durcissement des contrôles des demandeurs d'emploi

Le décret d'application du projet de loi "relatif aux droits et devoirs des demandeurs d'emploi et au suivi de la recherche d'emploi" a été présenté aux partenaires sociaux le 16 septembre. Il prévoit la radiation pendant 2 mois des chômeurs qui refuseront deux "offres raisonnables d'emploi" ou l'élaboration ou l'actualisation de leur Projet personnalisé d'accès à l'emploi (ppae). Il définit aussi ce qu'est une offre "raisonnable" d'emploi après 3, 6 mois ou 1 an d'inactivité. Il suscite des inquiétudes chez tous les partenaires sociaux et pourrait être appliqué dès début octobre.

[En savoir plus sur le projet de loi, dans les Actualités du GREF Bretagne](#)

Les Echos, 15/09/08, 16/09/08, 17/09/08 ; Ouest-France, 17/09/08

Le débat sur la scolarisation des enfants dès 2 ans et l'impact sur le travail féminin

En plein débat sur la préscolarisation des 2/3 ans, Xavier Darcos, ministre de l'Education nationale rappelle que cette dernière ne doit pas pallier le manque d'offres de garde. La difficulté à trouver un mode de garde oblige les parents - les mères dans 98% des cas - à cesser leur travail pendant 3 ans. Ce qui éloigne, souvent contre leur gré, les femmes les plus fragiles sur le marché de l'emploi. Différentes propositions et analyses existent : celle de Mme Tabarot pour un congé parental plus court, mieux payé et partagé avec le père ; l'étude d'Eric Maurin sur l'intérêt de la préscolarisation des enfants de 2-3 ans ; ou l'initiative relatée dans le Ouest-France : la création d'un jardin d'enfant, intermédiaire entre la crèche et l'école, à Saint-Gildas-de-Rhuys, dans le Morbihan.

[Télécharger le rapport de Michèle Tabarot et/ou l'emprunter gratuitement et à distance auprès du Centre de ressources documentaires du GREF Bretagne](#)

[Télécharger l'étude d'Eric Maurin, sur le site du Cepremap](#)

[Consulter le dossier Egalité professionnelle femmes-hommes, sur le site du GREF Bretagne](#)

Le Monde, Ouest-France, 20/09/08

Baisse de 50 millions d'euros du budget de l'Agefiph

L'Agefiph, association gérant le fonds pour l'insertion des personnes handicapées, voit son budget diminué de 50 millions d'euros. L'Etat espère ainsi équilibrer les recettes de la loi de Finances 2009. Selon Tanguy du Chéné, président de l'association, cette baisse du budget priverait 28 000 stagiaires handicapés d'un espoir de qualification.

[En savoir plus, sur le site de l'Agefiph](#)

Ouest-France, 20/09/08

Mutation de l'industrie du disque : apparition de nouveaux métiers

Avec l'arrivée du numérique, l'industrie musicale a connu de nombreuses mutations qui ont eu des conséquences sur tous ses métiers (services administratifs, marketing, ...). Ces mutations, pourtant pressenties comme inévitables depuis des années, ont été mal anticipées (absence de plan de reconversion), ce qui a provoqué de multiples plans sociaux. Les maisons de disques recherchent désormais de nouveaux profils, maîtrisant les nouvelles technologies : communitee managers, attachés de presse spécialisés nouveaux médias, informaticiens, juristes

[En savoir plus sur le secteur, sur le site de l'Observatoire de la musique](#)

En savoir plus sur les métiers de la musique, sur le site de la Cité de la Musique

Les Echos, 16/09/08

Infos locales

Une nouvelle formation Transport logistique au Cnam

Le Conservatoire national des arts et métiers (Cnam) dispense des formations en cours du soir ou à distance via la plate-forme de téléformation Pléi@d. Les grands domaines de formation couverts sont : gestion-commerce, sciences du travail et société, technologie de l'information, et des unités d'enseignements en agro-alimentaire et froid industriel sont enseignés. En partenariat avec l'école de formation Esli (Ecole supérieure de logistique industrielle) de Redon, le Cnam propose maintenant aux titulaires d'un bac, de préparer un diplôme de technicien supérieur de transport international.

[Se renseigner sur le Cnam, sur le site du GREF Bretagne](#)

[En savoir plus sur Esli, sur le site du GREF Bretagne](#)

Ouest-France, éd. Saint-Brieuc, 20/09/08

La pomme de terre, un atout à jouer pour la Bretagne

La filière bretonne de production de pommes de terre vaut 50 millions d'euros de chiffres d'affaires annuels. 310 producteurs se partagent une surface de 4 700 hectares réservée à ce tubercule. Ces chiffres concernent les ventes de la pomme de terre mais aussi de plants à destination de 45 pays du monde entier. La filière bretonne est productrice de plants et aussi créatrice de nouvelles variétés. Actuellement, ce sont surtout de planteurs et de surface dont la filière manque : 500 hectares supplémentaires seraient les bienvenus. Des aides existent aussi pour stimuler le démarrage de nouvelles exploitations.

[Consulter le site www.plantsdebretagne.com](http://www.plantsdebretagne.com)

Philippe Dolo Tél : 06 89 84 04 76. Bretagne plants Tél : 02 98 21 97 00

Le Télégramme, 20/09/08

Bilan satisfaisant des entreprises bretonnes

C'est le constat que fait le morlaisien Michel Gouriten, président de l'Ordre des experts-comptables de Bretagne. Les 750 experts-comptables de la région gèrent en effet les comptes de 90% des 100 000 PME bretonnes. La Bretagne occupe le 7ème rang régional par son PIB. Les PME sont dynamiques en investissement et la Bretagne se place au 5ème rang des régions créatrices d'entreprise, grâce notamment au développement des services liés à la personne. Michel Gouriten souligne cependant quelques ombres : les difficultés à venir pour le bâtiment, l'agro-alimentaire et l'agriculture (surtout liées aux problèmes environnementaux). Et face à l'internationalisation, la taille modeste des entreprises bretonnes (en majorité de moins de 50 salariés) ne semble pas non plus un atout.

[Lire Les entreprises en Bretagne. Bilan 2007 et perspectives 2008. Février 2008, sur le site de la Banque de France](#)

Le Télégramme, 19/09/08

A LA SEMAINE PROCHAINE !