

Lettre Emploi

Pays des Vallons de Vilaine - n°56

Offres d'emploi

Chargés de clientèle agriculture - ACTUAL Placement pour le Crédit Mutuel de Bretagne - Bretagne

Offre accessible aux travailleurs handicapés.

Mission : développer et gérer un portefeuille de professionnels de l'agriculture après un parcours de formation/intégration de plusieurs mois.

Profil : Issu(e) d'une formation Bac à Bac + 2 spécialisée en agriculture, vous êtes débutant(e) ou justifiez d'une première expérience auprès de professionnels du secteur (centre de gestion, revendeurs de matériels, ...).

Postes à pourvoir en CDI sur la Bretagne.

Intégration et formation au poste durant 6 mois (1 semaine par mois).

Possibilité d'évoluer à moyen terme sur des postes de management ou d'expertise dans la filière «entreprise».

Envoyer dossier (CV et lettre de motivation) à :
handiact.rennes@groupeactual.eu

Ouvriers polyvalents du bâtiment H/F - Les Compagnons Bâtitisseurs - Rennes

Contrat d'avenir ou contrat d'accompagnement dans l'emploi

Mission : travaux de rénovation, d'entretien ou de transformation de locaux publics ou associatifs, d'aménagement.

Public : D.E.L.D., bénéficiaires R.M.I., Mission Locale

Horaires : Temps partiel

Date de début de contrat : Janvier

Contactez Frédérique BRANCHU - Conseillère en Insertion Professionnelle
Au siège de l'association - ☎ 02 99 02 60 60

Agent de maintenance H/F - Société située à l'Est de Rennes

CDI possible

Expérience exigée en agro-alimentaire

Contactez Actual L'Agencemploi - 34, Mail François Mitterrand - 35 000 RENNES
☎ 02 23 44 81 61 ou virginie.perrigault@groupeactual.eu

Technicien portes automatiques H/F - Société située au Nord-Ouest de Rennes

CDI possible

Contactez Actual L'Agencemploi - 34, Mail François Mitterrand - 35 000 RENNES
☎ 02 23 44 81 61 ou virginie.perrigault@groupeactual.eu

Assistant commercial H/F - LOGOPRIM - Le Rheu

CDI, temps plein, 35 heures (pas de travail le mercredi après midi).

Mission : Gestion du portefeuille client, suivi des commandes en relation avec le commercial de terrain, travail de secrétariat classique.

Expérience demandée. Dynamisme.

Poste à pouvoir au 1er janvier 2009.

Envoyer CV et lettre de motivation à : liteau@logoprim.fr
☎ 02.99.59 97 97 : Mme LARIVIÈRE.

Assistant administratif H/F - Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale - agglomération rennaise

Mission temporaire de 1 mois (renouvelable) - 35 heures hebdomadaire - poste à pouvoir de suite
Missions : bureautique, accueil téléphonique et physique, gestion du courrier, tenue des agendas et prise de rendez-vous, organisation et planification de réunions.

Profil : expérience dans la fonction publique territoriale indispensable (en mairie de préférence), Bac professionnel secrétariat ou BTS Assistante de direction, expression écrite de qualité, très bonne maîtrise de l'outil bureautique : Word, Excel, Powerpoint ; rapidité d'exécution, rigueur et discrétion.

Mobilité (permis B + véhicule indispensables)

Salaires suivant la grille indiciaire de la Fonction Publique (8,74 € brut/heure).

Envoyer CV et lettre au plus vite à : Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale - Service Missions Temporaires - 1 avenue de Tizé - CS 13600 - 35236 Thorigné-Fouillard
Fax : 02 99 23 38 00 - mail : anne.gadiot@cdg35.fr
Tél : 02 99 23 31 00 : Anne GADIOT

Agents de collecte (Ripeurs) - TRIBORD - Départs : Rennes Le Grand Breil ou Z.I. Sud Est (Sita Ouest) ou St Grégoire (Veolia Propreté)

Public : Demandeurs d'emploi de longue durée, jeunes sans qualification, bénéficiaires des minimas sociaux ...

Mission : collecte des déchets verts et/ou des déchets ménagers, possibilité de remplacement sur déchèterie

Compétences : Bonne capacité physique, bon relationnel, capacité à travailler seul ou en équipe, disponibilité dans les horaires (au démarrage du contrat, départ à 7h45 - par la suite, démarrage possible à 6h ou à 17h).

Formation au poste assurée par la société

Contrat : C.D.D. d'insertion de 3 mois renouvelable deux fois pour une durée maximale de 24 mois.

Prière d'envoyer C.V. accompagné de fiches de prescription I.A.E. à Melle Delphine LE BAYON - Tribord - Agence de Rennes - Le Grand Breil - 35000 RENNES
☎ 02 99 59 05 49 ou Fax : 02 99 54 40 40

Hôtesse de caisse - ED - Mordelles

CDD de 15 jours puis CDI

30 heures hebdo, amplitude d'ouverture du magasin 06h00 à 20h00.

Travail le samedi.

Expérience en caisse et libre service demandée.

Se présenter au magasin ED de Mordelles - Place des Muletiers avec CV et lettre de motivation ou contacter Monsieur BLERIOT au 02 99 85 16 10

Agent administratif H/F

CDD de 1 an à partir de janvier 2009.

Travail à temps partiel (17h30) en horaires de bureau.

Compétences demandées : bonne maîtrise de l'outil informatique, notions comptables requises, prise d'initiative indispensable, discrétion et rigueur professionnelle, polyvalence et contact relationnel aisé et chaleureux.

Envoyer CV et lettre de motivation à Madame la Directrice - SAVA Itinéraire Bis - 6, rue de Plaisance 35310 MORDELLES

☎ 09 79 36 77 10

Demander fiche de poste détaillée au PAE de Mordelles : 02 99 85 16 18

Changement d'adresse

A partir du 8 décembre 2008, l'ADIE (Association pour le droit à l'initiative économique) change d'adresse à Rennes :

ADIE
103, avenue Henri Fréville
35 200 Rennes

Le numéro vert, lui, reste inchangé : 0800 800 566

ACTUALITES DU GREF

Infos nationales

Impact de la crise économique sur le climat social des entreprises et sur l'insertion professionnelle des jeunes diplômés

La crise économique impacte le climat social des entreprises et de ce fait, la motivation des salariés, comme l'illustre l'enquête annuelle de la Cegos, qui a été réalisée entre septembre et octobre, auprès de 2 000 salariés. Même si 61% de salariés, cadres inclus, se disent motivés par leur travail, 57% des salariés sont aussi prêts à en changer et à quitter leur entreprise pour évoluer. Et 50% des sondés déclarent ne plus avoir confiance en l'avenir de leur entreprise, ce qui entraîne leur démotivation. La crise pénalise aussi l'insertion professionnelle des jeunes diplômés : l'AFIJ (Association pour faciliter l'insertion professionnelle des jeunes diplômés) a constaté en octobre une baisse de 32% des offres d'emplois pour les jeunes sortis de l'enseignement supérieur, par rapport à octobre 2007.

Le Monde Economie, 18/11/08 ; Le Monde, 19/11/08

Adoption du budget 2009 du travail et de l'emploi par l'Assemblée nationale

Les députés ont adopté en séance publique les crédits de la mission "travail et emploi" inscrits dans le PLF (projet de loi de finances) pour 2009, le 13 novembre 2008. D'un montant approchant les 12 milliards d'euros, le budget dévolu au travail et à l'emploi accuse une diminution d'environ 5% par rapport à la loi de finances pour 2008. Le programme "accès et retour à l'emploi" qui concentre les crédits consacrés à la lutte contre le chômage est le premier concerné par la réduction budgétaire. Éric Woerth a annoncé que "le gouvernement va créer un fonds de revitalisation des territoires d'ici la fin de l'année". Il sera financé à hauteur de "50 millions d'euros" à parité "par la Caisse des dépôts et par l'État, par redéploiement sur trois ans".

AEF, 13/11/08

Déploiement du plan de mobilisation pour l'Emploi

Une instruction n° 2008-20 du 7 novembre 2008 publiée au bulletin officiel de l'ANPE le 13 novembre 2008 précise les modalités de déploiement par l'ANPE du plan de mobilisation pour l'emploi présenté le 28 octobre par le président de la République. Cette instruction décline les trois grands axes du plan: "mobilisation immédiate des services en direction des demandeurs d'emploi en fin de contrat à durée déterminée ou fin de mission intérim", "mobilisation de l'ensemble du réseau sur l'accès aux contrats aidés et le renforcement de l'accompagnement et

de la formation des bénéficiaires vers le retour à l'emploi durable", "diminution des offres d'emploi non satisfaites de plus d'un mois".

[Consulter l'instruction n° 2008-20 du 7 novembre 2008 sur le site de l'ANPE](#)

AEF, 19/11/08

Maisons de l'emploi : pas de nouvelles labellisations

"Il n'y aura pas de deuxième vague de maisons de l'emploi", indique à l'AEF Laurent Wauquiez, après avoir inauguré la maison de l'emploi de Lambersart (Nord), le 13 novembre 2008. "Je ne referai pas de labellisation supplémentaire, pour ne pas avoir de dédoublement partout", ajoute-t-il, faisant allusion au risque de doublon avec les futurs services de Pôle Emploi. "L'État honorera ses engagements financiers pour les maisons de l'Emploi labellisées, car ce sont de bons outils", affirme également le secrétaire d'État.

AEF, 13/11/08

Circulaire de mise en oeuvre du PPA et de l'ORE

Une circulaire DGEFP "questions-réponses" précise la mise en oeuvre du PPAE (projet personnalisé d'accès à l'emploi) et de l'ORE (offre raisonnable d'emploi) institués par la loi du 1er août 2008 relative aux droits et devoirs des demandeurs d'emploi. Le texte s'accompagne de trois annexes : extraits du code du travail se rapportant aux dispositions visées par la circulaire ; modalités de décompte des délais servant à faire évoluer l'offre raisonnable ; application de la définition du salaire antérieurement perçu.

[Télécharger la circulaire DGEFP n°2008/18 du 5 novembre](#)

[Télécharger l'annexe de la circulaire](#)

AEF, 18/11/08

De nouveaux contrats aidés dans le secteur non marchand en 2009

A l'occasion de la séance de questions au gouvernement à l'Assemblée nationale le 5 novembre, Christine Lagarde a évoqué "une nouvelle génération de contrats aidés" dans le secteur non marchand. Selon la ministre, ces contrats "se distingueront des contrats traditionnels, d'une part, parce que leurs bénéficiaires conserveront leur droit d'accès à Pôle emploi, ce qui leur permettra d'avoir un soutien toujours auprès du même référent et, d'autre part, parce que pendant la durée du contrat, les salariés pourront non seulement bénéficier d'actions de formation professionnelle mais également faire des stages en entreprise."

AEF, 06/11/08

Fin de la négociation GPEC

La négociation sur la GPEC (gestion prévisionnelle des emplois et des compétences) s'est achevée le 14 novembre 2008, à l'issue de la sixième réunion entre partenaires sociaux. Un projet d'accord national interprofessionnel est soumis à la signature des organisations syndicales qui pour l'heure, tout en reconnaissant des "avancées notables", réservent leur réponse. En particulier, certaines attendent la fin des négociations en cours sur l'assurance chômage, et surtout sur la formation professionnelle, pour se prononcer, compte tenu des liens étroits existant entre les deux sujets.

[Télécharger l'accord sur le site de la CFDT](#)

AEF, 17/11/08

Dispositif expérimental "Activités économiques réduites à fin d'insertion"

L'article 20 de la LFSS (Loi de financement de la Sécurité sociale) pour 2008 institue un droit à l'affiliation au régime général de la sécurité sociale pour les personnes exerçant une activité réduite à fin d'insertion et bénéficiant d'un accompagnement en matière administrative et

financière assuré par une association agréée par le ministre chargé de la sécurité sociale. Ce dispositif expérimental applicable jusqu'au 31 décembre 2010 fait l'objet de deux textes réglementaires d'application. Selon Éric Woerth, ministre du Budget et des comptes publics, ce dispositif "vise à réinsérer 2 000 à 4 000 personnes défavorisées qui exercent de petites activités non imposées et à très faibles revenus".

[Consulter le décret n° 2008-1168 du 12 novembre 2008 sur le site de Légifrance](#)

[Consulter l' Arrêté du 12 novembre 2008 sur le site de Légifrance](#)

AEF, 14/11/08

Création et reprise d'entreprise : réforme des aides de l'Etat

Laurent Wauquiez a présenté le 20 novembre 2008 le dispositif Nacre (Nouvel accompagnement pour la création et la reprise d'entreprise), réformant les aides d'État à la création et la reprise d'entreprise. Ce dispositif élaboré en partenariat avec la Caisse des dépôts et consignations sera opérationnel dès le 1er janvier 2009 et a vocation à remplacer les aides Eden (Encouragement au développement d'entreprises nouvelles) et les chéquiers conseils.

[En savoir plus sur le blog Emploi et Création](#)

AEF, 20/11/08

Emploi des travailleurs handicapés

La part des personnes reconnues handicapées était en 2007 de 2,8% dans les établissements de vingt salariés assujettis à l'obligation légale d'emploi fixée à 6% des effectifs. C'est la dernière statistique officielle rendue publique par les services du ministère du Travail qui viennent de mettre en ligne une étude sur "l'accès à l'emploi des personnes handicapées" (Dares). Le taux serait de 2,4% dans la fonction publique.

[Consulter l'étude sur le site du ministère du travail](#)

AEF, 18/11/08

Services à la personne : avis du Cese

Le Cese (Conseil économique, social et environnemental), réuni en assemblée plénière le 19 novembre 2008, a adopté l'avis sur les services à la personne recommandant notamment de professionnaliser davantage le secteur via la formation et d'améliorer la qualité des emplois.

[Télécharger le projet d'avis sur le site du CESE](#)

AEF, 20/11/08

Programme d'expérimentations sociales «TIC et insertion»

L'Ansa (Agence nouvelle des solidarités actives) et la DUI (Délégation aux usages de l'internet) ont lancé, le 6 novembre 2008, un programme de projets expérimentaux de "développement des usages TIC pour favoriser l'insertion des populations en situation d'exclusion sociale ou professionnelle". L'objectif affiché est "d'établir un diagnostic commun de la situation existante autour du lien TIC-insertion et de déterminer des pistes d'expérimentations répondant le mieux aux besoins des personnes en situation d'exclusion".

[Télécharger le Programme d'expérimentations sociales «TIC et insertion»](#)

AEF, 07/11/08

Très petites, petites et moyennes entreprises : recension des travaux du Céreq (1985-2007)

Selon une note du Céreq établie à partir d'une analyse de ses travaux sur les petites entreprises, établie sur la période 1985-2007, "ces entreprises pourraient constituer, aujourd'hui, un enjeu central et un laboratoire potentiel pour l'expérimentation et l'édification de politiques publiques

visant à la reconnaissance des compétences non formelles et, par là même, la promotion de la validation des acquis de l'expérience pour leurs salariés".

[Télécharger Nef 37 d'octobre 2008](#)

[Télécharger la synthèse](#)

AEF, 07/11/08

Bilan de l'offre de formation en 2006

En 2006, 13 773 organismes de formation professionnelle continue ont réalisé un chiffre d'affaires de 5,9 milliards d'euros, soit 4% de plus qu'en 2005. L'augmentation du nombre d'organismes est de 2% en 2006, contre 4% en 2005. Pourtant, le nombre de formations assurées "progresse fortement", avec 10% de stagiaires et 8% d'heures-stagiaires supplémentaires. 10,1 millions de stagiaires ont suivi au total 718 millions d'heures de formation, soit 71 heures chacun en moyenne.

[Consulter l'étude sur le site du ministère du travail](#)

AEF, 18/11/08

Création du titre professionnel d'assistant(e) ressources humaines

Le titre professionnel d'assistant(e) ressources humaines a été créé par un arrêté du 2 septembre 2008 publié au Journal officiel du mardi 4 novembre 2008. Il est classé au niveau III de la nomenclature des niveaux de formation (Bac+2) et dans le domaine d'activité 324 2 (code NSF). Il sera réexaminé par la commission professionnelle consultative compétente dans un délai de cinq ans. Il est délivré dans les conditions prévues par l'arrêté du 9 mars 2006 relatif au titre professionnel du ministère chargé de l'emploi.

[Consulter le décret sur le site de Légifrance](#)

AEF, 04/11/08

Infos locales

Le classement des 500 premières entreprises d'Ille-et-Vilaine

Le Journal des Entreprises vient de publier dans son édition de novembre, un classement des 500 plus grandes entreprises du département selon leur chiffre d'affaires 2007. L'enquête arrêtée au 31 octobre 2008, classe au top des dix premières entreprises : PSA Peugeot-Citroën Rennes, le groupe Roullier, Samsic, Ubisoft intertainment, Legris industries, PB & M Ouest, Combustibles de l'Ouest, Docks des matériaux de l'Ouest (Point P), Ouest-France, Pigeon entreprises.

Ce document est en consultation ou en emprunt à distance (service gratuit) au centre de ressources du GREF Bretagne (www.documentation@gref-bretagne.com)

Le Journal des Entreprises, 01/11/08

Compagnons du devoir : la première année d'apprentissage valorisée par un diplôme

Pour la première fois, le centre de formation des Compagnons du devoir vient de récompenser d'un diplôme, certains de ses apprentis de première année afin de les féliciter de leur réussite tant professionnelle qu'humaine. Tous n'ont pas eu ce diplôme : l'équipe pédagogique, après avoir consulté les entreprises l'a attribué à 24 jeunes : 7 plâtriers (sur les 15 de la promotion), et 17 maçons (sur 19).

[En savoir plus sur l'Association ouvrière des compagnons du devoir du tour de France, sur le site du GREF Bretagne](#)

Ouest-France, 17/11/08