

Lettre Emploi

Pays des vallons de Vilaine - n°50

Offres d'emploi

Plombier H/F - ADIS Intérim - Rennes

CDD 2 mois minimum - 35 heures

Date de début : 6 octobre 2008

Descriptif du poste : Travaux d'aide à la dépose et pose de sanitaires - Raccordements - Travail de réhabilitation d'appartements

Conditions d'exercice - Contraintes : Expérience dans ce domaine exigée.

Contactez Carole PELAN - Chargée de Développement

A.D.I.S Intérim - 101 avenue Henri Fréville - Bâtiment A - 35200 RENNES

☎ 02.99.22.28.81

Fax : 02 99 22 64 06

Manœuvre en couverture H/F - ADIS Intérim - Rennes

CDD 2 mois minimum - 35 heures

Date de début : 6 octobre 2008

Descriptif du poste : Travaux d'aide à la pose d'éléments de charpentes et d'ardoises, de zinguerie - Manutention diverse des matériaux - Travail en hauteur

Conditions d'exercice - Contraintes : Expérience dans le domaine du Bâtiment et de la charpente ou couverture

Contactez Carole PELAN - Chargée de Développement

A.D.I.S Intérim - 101 avenue Henri Fréville - Bâtiment A - 35200 RENNES

☎ 02.99.22.28.81

Fax : 02 99 22 64 06

Secrétaire téléphonique H/F - PASSERELLE - Rennes

Descriptif du poste : Accueil téléphonique - Prise de rendez-vous - Gestion d'agendas électroniques partagés - Prises de messages - Frappes de documents

Conditions d'exercice, contraintes : Capacité d'adaptation - Réactivité - Bonne élocution

Durée du 1er contrat : 6 mois

Date de début : immédiate

Profil recherché : Connaissance des outils informatiques (Word, Excel)

Envoyer C.V. à Marie-Christine LE GLOUANIC

P@SSERELLE BRETAGNE - 3 rue de la Donelière - 35000 RENNES

Tél : 02 23 21 36 00 - Fax : 02 23 20 05 27

Animateur Point Accueil Emploi H/F - Guichen

Missions : (travail en binôme)

- Accueil des demandeurs d'emploi, analyse de la demande, information, orientation, suivi.

- Collecte, diffusion des offres d'emploi locales et mise en relation avec des candidats
- Information sur les mesures à l'emploi, la formation...
- Conseils CV et lettre de motivation
- Travail en partenariat avec les professionnels de l'insertion sociale et professionnelle

Aptitudes :

- Capacités à proposer des solutions (orientation vers des partenaires spécialisées, prestations...)
- Connaissances des logiciels Lore et Loco appréciées

Contrat : C.D.D du 1er novembre au 5 décembre (inclus)

Durée hebdo : 19H30

Horaires : MATIN : lundi-mardi-jeudi et vendredi : 8h30-12h30

APRES-MIDI : Jeudi : 13h30-16h30

Rémunération : Statut : fonction publique territoriale (Adjoint administratif)

Expérience exigée dans le domaine de l'insertion professionnelle, de préférence en Point Accueil Emploi

ENVOYER CV ET LETTRE

A l'attention de Mr Le Président de la communauté de communes

ZA La Lande Rose -12 rue Blaise Pascal 35 580 Guichen

OPERATION + 50 ANS

Buroscope organise sur notre territoire des « matinales » dédiées à l'emploi des plus de 50 ans.

Prochaine MATINALE :

mercredi 8 octobre 2008

De 8h30 à 12h00 - Mairie de Bain de Bretagne

FORMATION

Formation « **futurs conducteurs routiers de marchandises** »

Action de formation comprenant permis C + FIMO Marchandises + modules complémentaires + permis EC mise en place en partenariat avec les ASSEDIC de Bretagne, et la Fédération Nationale du Transport Routier (FNTR).

Réunion d'information le : **08/10/2008 à 09h00**

ECF

Rue de la Marebaudière

35760 MONTGERMONT

02 99 68 99 36

Prévoir une demie journée (réunion + passage de tests théoriques + entretien éventuel)

RESEAU

Lancement du Réseau Insertion-Emploi, réseau d'échanges d'expériences et de savoir-faire destiné aux professionnels des collectivités territoriales en charge de ces questions.

www.insertion-emploi.idealconnaissances.com

Infos nationales

30 627 emplois supprimés dans la fonction publique

Ces suppressions étaient au programme de la loi organique relative aux lois de finances (LOLF) pour 2009 : un départ en retraite sur deux non-remplacé, soit 30 627 postes supprimés. C'est l'équivalent des économies de postes réalisées sur la période 2004-2007. Les opérateurs de l'Etat dont l'ANPE-Unédic seraient cette fois-ci touchés : 1 108 emplois équivalent temps plein pour 2009. L'Education nationale et le Budget en pâtiront aussi : le taux de non-remplacement avoisinerait 35% pour la première et 55% pour le second.

[En savoir plus sur la LOLF](#)

Le Monde, 27/09/08

Le chômage repart à la hausse

Les chiffres du chômage n'ont pas été aussi mauvais depuis 1993 : ils seraient 30 000 à 40 000 demandeurs d'emplois supplémentaires pour le mois d'août, soit une hausse de 1,5 à 2% des inscrits. Les plans sociaux se sont multipliés dans l'industrie : Renault, Sony, Peugeot-Citroën renonçant aussi à l'emploi d'intérimaires. La dégradation se poursuit ainsi depuis 4 mois et les jeunes sont particulièrement touchés. La crise internationale ne devrait en rien améliorer cette envolée des chiffres.

[Voir les chiffres du chômage \(sept. 2008\), sur le site du Ministère du travail, des relations sociales, de la famille et de la solidarité](#)

Ouest-France, 27-28/09/08 ; Le Télégramme, 27/09/08

Emploi des seniors : le patronat contre les pénalités

L'Etat envisagerait de pénaliser à partir de 2010, les entreprises qui ne favoriseraient pas l'emploi des seniors, par une taxation de 1% des rémunérations versées. Le patronat voudrait limiter son application aux entreprises de plus de 300 salariés. La Confédération générale du patronat des petites et moyennes entreprises (CGPME) juge quant à elle, inconcevable de faire porter aux seules entreprises cette responsabilité alors que l'Etat depuis des années favorise les départs en retraite ou en pré-retraite. Les syndicats seraient plus enclins à des dispositifs incitatifs. La Belgique et la France sont les pays développés les plus à la traîne en pourcentage d'embauche des travailleurs vieillissants. Mais la solution au problème de l'emploi des seniors ne pourrait être limitée à des mesures financières incitatives ou pénalisantes. L'image des seniors au travail est ternie dans notre société où le jeunisme est de rigueur. Ils ne sont souvent assimilés qu'au grand âge et réduits qu'à de simples consommateurs.

[Consulter la plate-forme Gestion des âges de l'Anact www.gestiondesages.anact.fr](http://www.gestiondesages.anact.fr)

Les Echos, 22-24/09/08

Environnement : l'avenir est pour les emplois verts

L'Organisation internationale du travail (OIT) a publié ce 24 septembre, un rapport sur l'économie et les emplois verts. Elle évalue à l'horizon 2020, un marché "vert" mondial qui doublerait pour atteindre les 2 740 milliards de dollars. Ce marché comprend notamment l'efficacité énergétique (50%), les transports, l'eau et l'assainissement, les déchets... Les perspectives d'emplois sont aussi très positives : plus 20 millions d'emplois d'ici 2030 alors que la pénurie de main d'oeuvre qualifiée se fait déjà sentir dans les pays comme l'Allemagne, l'Australie, les USA, la Chine ou le Brésil. L'OIT met aussi l'accent sur la corrélation économie verte et pratiques sociales justes et sur les investissements financiers indispensables qui ne peuvent être que ralentis par la crise actuelle.

[Lire le rapport](#)

[En savoir plus sur les emplois verts, sur le site de l'OIT](#)

Libération, 25/09/08 ; Le Monde, 26/09/08

Logistique : antenne de l'ITIP à Redon

L'ITIP (Institut national des transports internationaux et des ports) qui dépend du CNAM propose depuis 1978 une formation à Bac +2 en logistique des échanges internationaux. La nouvelle antenne de Redon ouvre ses portes le 13 octobre, en partenariat avec l'Ecole Supérieure de Logistique Industrielle de Redon.

[En savoir plus sur la formation sur le site du CNAM Bretagne](#)

Renée Etimble, 0820-200-119 (r.etimble@cnam-bretagne.fr)

CNE : étude de la Dares

"Un tiers des salariés embauchés en CNE en octobre 2005 travaille encore dans l'entreprise en novembre 2007, soit juste après la fin de la période de consolidation de deux ans" pendant laquelle le contrat pouvait être rompu sans motivation. Ainsi, le "taux de maintien" dans l'entreprise des salariés en CNE "se situe entre celui des salariés recrutés en CDI, plus élevé, et celui des salariés embauchés en CDD, un peu plus faible", constatent les services statistiques du ministère du Travail (Dares) dans une étude sur la trajectoire des salariés en CNE.

[Consulter Premières informations-Premières synthèses, n°39.1, 09/2008](#)

AEF, 24/09/08

UIMM : création d'une fondation et programme de communication

Le conseil de l'UIMM (Union des industries et métiers de la métallurgie) a décidé le 25 septembre la création d'une fondation dotée de 70 millions d'euros sur cinq ans "pour la formation, la professionnalisation, l'insertion et l'emploi industriel". Par ailleurs, l'UIMM annonce la mise en oeuvre d'un "programme de communication dynamique et orienté vers de nouveaux publics (...) afin de contribuer à changer l'image de l'industrie, améliorer l'attractivité de ses métiers et de ses filières et participer à son rayonnement dans l'économie et sur le territoire."

[Télécharger le communiqué de presse](#)

AEF, 25/09/08

Opposition de l'Agefiph à une ponction de 50 millions sur son budget par l'Etat

Tanguy du Chéné, et Pierre Blanc, respectivement président et directeur général de l'Agefiph, ont expliqué le 19 septembre, devant la presse, « l'opposition du Conseil d'administration du Fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées, face à la volonté du gouvernement de prélever, sans concertation, 50 millions d'euros sur les ressources du fonds, pour équilibrer les recettes de la loi de Finances 2009 ».

[Télécharger la lettre ouverte au gouvernement](#)

Le Quotidien de la formation, 22/09/08

OFCE : effets pervers du RSA sur l'emploi féminin

Une étude de l'observatoire français des conjonctures économiques jette le trouble à propos du Revenu de solidarité active. « Les critiques émises à l'encontre du RSA portent notamment sur le caractère précaire et à temps partiel des emplois susceptibles d'être créés. Mais peu soulignent qu'en termes d'emploi, les effets pervers pourraient être plus importants que les effets désirés, engendrant une diminution du nombre d'heures travaillées." Selon l'institut économique, le RSA "pourrait encourager certaines femmes à réduire leur temps de travail, voire à se retirer du marché du travail."

[Consulter l'étude de l'OFCE](#)

Le Quotidien de la formation, 24/09/08

La problématique des âges au travail

Le Centre d'étude pour l'emploi vient de publier 2 études sur la question des âges en entreprises. L'une est consacrée aux rapports entre jeunes et anciens dans les grandes entreprises. La seconde s'interroge sur le rapport des jeunes au travail.

[Télécharger Documents de travail, n° 103, 09/2008](#)

[Télécharger Documents de travail, n° 104, 09/2008](#)

Le diplôme d'Etat d'auxiliaire de vie sociale, très prisé chez les candidats à la VAE

En plein boom, le secteur des services à la personne se professionnalise de plus en plus. Une professionnalisation qui passe notamment par la VAE. Ainsi, en 2006, 3 400 diplômes d'Etat d'auxiliaires de vie sociale (DEAVS) ont été délivrés uniquement grâce à la validation des acquis de l'expérience (VAE), indique la Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques (Dress) dans une récente étude.

[Télécharger Etudes et résultats, n° 658, 09/2008](#)

Le Quotidien de la formation, 24/09/08

Infos locales

Conseil régional de Bretagne : nouvel accompagnement de la filière bois

Lors d'une visite le 19 septembre à la Société coopérative de production Aprobois, Jean-Yves Le Drian, Président du Conseil régional de Bretagne, a tracé les grandes lignes d'une stratégie d'accompagnement de la filière bois. Elle sera présentée et soumise au vote de l'assemblée régionale début 2009. L'objectif est que la filière s'adapte à l'approche environnementale et énergétique, ainsi qu'aux nouvelles données commerciales du marché. En Bretagne, la filière emploie 15 500 personnes, et son potentiel de développement est important (la forêt représente 12% du territoire breton).

[En savoir plus sur la filière bois, sur le site du Conseil régional de Bretagne](#)

[En savoir plus sur les métiers du bois, sur le site Abibois](#)

Ouest-France, 23/09/08

CRCI : des formations au marketing pour les hôteliers bretons

La Chambre régionale de commerce et d'industrie (CRCI) de Bretagne propose aux hôteliers des sessions de formation en marketing, en qualité et en ressources humaines. Réalisées avec le concours du Conseil régional de Bretagne, elles ont pour objectif d'aider au développement des entreprises hôtelières. Elles se composent de 2 journées collectives, et de 2 journées individuelles, en entreprise. Cette initiative intéresse déjà 32 hôteliers bretons. Des sessions de formation se sont déroulées à la CCI de Saint-Brieuc et de Saint-Malo.

CRCI Bretagne - 1 rue du Général Guillaudot - CS 14422 - 35044 Rennes Cedex. Tél : 02 99 25 41 41 (crci@bretagne.cci.fr)

Ouest-France, 23/09/08

Conseil général : élaboration d'un projet stratégique 2008-2011

Le Conseil général vient d'élaborer un projet stratégique 2008-2011 pour le département. Malgré des indicateurs plutôt encourageants (taux de chômage de 5,9% contre 7,6% au niveau national), le département ne manque pas de défis à relever dans les prochaines années : l'enfance, les personnes âgées, le secteur automobile, et les éco-activités notamment. Composé de 5 axes, ce projet stratégique sera diffusé en octobre à tous les habitants du département, via la revue Nous, vous Ille.

[En savoir plus sur le projet stratégique départemental, sur le site du Conseil général d'Ille-et-Vilaine](#)

Conseil général d'Ille-et-Vilaine - service communication. Tél : 02 99 02 35 30
(communication@cg35.fr)

Ouest-France, 25/09/08

Conducteur de ligne : recrutements chez Lactalis et offres de formation

La société Lactalis a besoin de recruter 25 conducteurs/conductrices de ligne mais c'est un des métiers qui connaît la plus forte pénurie de main-d'oeuvre sur le bassin d'emploi vitréen. Faute de candidats, une formation qualifiante a été présentée à une cinquantaine de demandeurs d'emploi. Dispensée par le Greta Est-Bretagne, elle démarre le 6 octobre et est individualisée pour coller au mieux aux acquis et connaissances de chacun. Elle permettra de décrocher un CAP conducteur de systèmes industriels. A noter, Manpower et l'Arep Bretagne proposent un contrat de professionnalisation à ce métier, dans les industries agro-alimentaires. D'une durée d'un an, la formation dispose de 10 places.

[En savoir plus sur l'Arep Bretagne, sur le site du GREF Bretagne](#)

[En savoir plus sur le Greta Est-Bretagne, sur le site du GREF Bretagne](#)

[En savoir plus sur le métier de conducteur de ligne, sur le site orientation-formation.fr](#)

Lactalis - Service Ressources Humaines - La Guichardière - 35 501 Vitré
(Groupe.lactalis@lactalis.fr)

Ouest-France, éd. Vitré Fougères, 24/09/08 ; Ouest-France, éd. Rennes 1, 24/09/08

A LA SEMAINE PROCHAINE !