

Si vous n'arrivez pas à lire ce message, [cliquez ici](#).



Lettre n°83 du 23 octobre 2009

## OFFRES D'EMPLOI

**Assistant comptable H/F - Guichen** (offre ouverte aux personnes bénéficiaires de l'obligation d'emploi (loi du 11 février 2005) ayant en règle générale une «Reconnaissance de Travailleur Handicapé » délivrée par la CDAPH (ex COTOREP)

accessible aux TH)

CDI MI-temps

### Mission:

Enregistrement des écritures comptables : Achats, ventes, frais généraux, frais professionnels.

Edition comptables : Edition des liaisons comptables, des journaux, des Grands livres, des balances.

Gestion des clients : relances téléphoniques, traiter les retards de règlement, vérification de solde.

Gestion des fournisseurs : Analyse des comptes fournisseurs et lettrage.

Banque : Tenue et mise à jour des tableaux de bord; tenir un état de rapprochement des banques.

Jours travaillés à définir avec l'employeur.

Profil : Bac pro compta ou BTS Gestion PME-PMI. Rigoureux, dynamique.

Environnement de travail : travail sur écran, station assise, communication orale.

Contact: adresser votre candidature à [clefloch.capemploi35@adiph35.asso.fr](mailto:clefloch.capemploi35@adiph35.asso.fr) ou rue jules Vallès Cs 16507 35065 Rennes cedex.

**Employé libre service H/F** (offre ouverte aux personnes bénéficiaires de l'obligation d'emploi (loi du 11 février 2005) ayant en règle générale une «Reconnaissance de Travailleur Handicapé » délivrée par la CDAPH (ex COTOREP) accessible aux TH)

Contrat: CDD (3 à 6 mois) temps plein

Lieu : Bain de Bretagne

Mission : Mise en rayon, facing, étiquetage

Salaire : Smic

Environnement de travail : station debout, port de charge, travail en flexion du tronc.

Contact: Envoyer CV + LM à [clefloch.capemploi35@adiph35.asso.fr](mailto:clefloch.capemploi35@adiph35.asso.fr) ou rue jules vallès CS 16507 35065 Rennes Cedex.

**Secrétaire téléphonique H/F - P@SSERELLE Bretagne - Rennes**

Descriptif du poste : Accueil téléphonique, Prise de rendez-vous, Gestion d'agendas électroniques partagés, Prises de messages, Frappes de documents

Salaire : S.M.I.C.

Conditions d'exercice : Capacité d'adaptation, Réactivité, Bonne élocution,

Type de contrat : C.D.D. Insertion à temps partiel

Durée du 1er contrat : 4 mois

Date de début : 2 novembre 2009

Profil recherché: Connaissance des outils informatiques (Word, Excel)

Contact: Envoyer C.V. à Marie-Christine LE GLOUANIC par mail à :

[passerelle.bretagne@orange.fr](mailto:passerelle.bretagne@orange.fr) ou par courrier : P@SERELLE BRETAGNE - 3 rue de la Donelière - 35000 RENNES (Bus n°2 - Arrêt Do nelière) - Tél : 02 23 21 36 00

- Fax : 02 23 20 05 27

*\* Cette offre est diffusée au Pôle Emploi*

*Les personnes recrutées sur ce poste d'insertion vont faire l'objet d'un agrément.*

*Pour tout renseignement pour l'obtention de l'agrément vous pouvez contacter l'Équipe I.A.E. du Pôle Emploi Rennes Sud au 02 99 86 78 50 (Téléphone réservé aux prescripteurs).*

### **80 Chargés de clientèle H/F - ADIA**

Tâche: Sur plateforme téléphonique ou en service relation clientèle: appels sortants, prospection

Mission itérinaire de 3 à 6 mois - Temps plein et temps partiel, 20 à 35 heures

Amplitude horaire : 07h00 à 22h00

Salaire brut mensuel : 1340 €

Profil: BAC validé, dynamisme, fibre commerciale.

Expérience : 1 à 2 ans, contact clients.

Conditions particulières : horaires variables, travail le samedi.

Possibilité d'embauche en CDI.

Contact: ADIA LOGISTIQUE - 82, mail François Mitterrand - 35000 RENNES - Françoise Vitre au 02 23 46 01 70 - amo56@adia.fr

### **Agents de collecte H/F - Guignen**

Collecte des ordures ménagères et / ou des déchets tri sélectif, déplacement de containers plastiques.

3 jours de formation (théorique et pratique) rémunérés.

Capacité à travailler en binôme avec 1 chauffeur, travail physique et en extérieur

Permis B vivement conseillé ou en projet.

Maîtrise de l'écriture et de la lecture pour une bonne compréhension des consignes de sécurité

35 heures/hebdo sur 5 jours, du lundi au vendredi (samedi exceptionnellement)

Missions régulières et renouvelables. Durée : 3 mois renouvelables minimum.

Horaires de travail : 05h00-14h00 ou 14h00-20h00 ou 17h00-01h00

Taux horaire : 8.94 € + primes (déplacements, repas, salissure, etc...)

Contact : ID'ÉES INTÉRIM - Véronique BENZAÏM - 48, rue de Redon - 35000 RENNES - Tél : 02 23 40 17 55 - fac : 02 23 40 26 87

### **Agents espaces verts H/F - CDG 35 - alentours de Rennes**

Missions à durée variable.

Plusieurs postes autour de Rennes, pour travail dans les collectivités.

Permis B indispensable (accès et déplacement sur le temps du travail).

Contact : Anne GADIOT au CDG35 : tél ; 02 99 23 42 61

### **Assistant recouvrement H/F**

En vue d'une embauche au sein d'une équipe comptable de 7 personnes.

Anglais exigé (contact avec des entreprises internationales).

Formation BAC + 2 DUT GEA/BTS compta gestion.

Expérience minimum de 2 à 4 ans dans un service comptabilité clients en environnement international,.

Temps plein.

19 k€/an + tickets resto.

Contact: SAMSIIC Intérim - 103, avenue Henri Fréville - 35000 Rennes - Tél : 02 99 86 88 88 - Mail : rennes@samsic-interim.fr

### **Préparateurs de commandes H/F**

Mission: Préparations de commandes sur chariot ou sur ligne.

Sur chariot : d'après le bon de préparation de commandes, prendre les produits aux emplacements indiqués et les dispatcher dans les colis du chariot.

Sur ligne de préparation de commandes : travail à la chaîne.

Polyvalence sur le poste de l'emballage : contrôle du nombre d'articles, rangement des produits dans le sac d'emballage, collage des étiquettes expédition.

Polyvalence sur les postes annexes à la préparation et à l'emballage : mettre les colis dans les chariots, mettre les factures dans les colis, ...

Aptitudes requises : rapidité et bonne concentration, avoir une bonne condition physique (port de charges, maxi 5 kg), station debout prolongée (emballage), gestes répétitifs, flexions et extensions (prendre les produits en haut/en bas...), être réactif et prendre des initiatives.

Être disponible sur tous types d'horaires : équipes (5H-13H / 13H-21H) et journée Travail ponctuellement le samedi.

Taux horaire brut = 8.71€

CDD à pourvoir pour des contrats de 1 à 3 mois, avec renouvellement possible.

Contact: CV + lettre de motivation à adresser à : [BRETAGNE SERVICES LOGISTIQUES](#) - Claire LE PRIOL - ZA La Massue 35 170 - BRUZ - [clepriol@bsl-log.fr](mailto:clepriol@bsl-log.fr)

### **Cuisinier restauration collective H/F - ID'EES INTERIM - Rennes**

Descriptif du poste : Préparation des plats (entrées, desserts, plats de résistance) pour 60 personnes; Etre disponible le week-end / Accepter les horaires décalés

Compétences demandées : Capacité à travailler en autonomie; Avoir un bon sens relationnel; Moyen de locomotion indispensable car travail en horaires décalés;

Respect des mesures d'hygiène

Lieu de travail : Cesson Sévigné

Temps de travail : Min. 30heures hebdomadaires

Début de la mission : dès que possible

Horaires de travail : 8h-14h / 17h-19h

Taux horaire : 9.11 €

Contact : Anne-Cécile MARION - ID EES INTERIM - 48, Rue de Redon - 35000 RENNES - 02 23 40 17 55 pour prendre RDV.

\* Cette offre est diffusée au Pôle Emploi

Les personnes recrutées sur ce poste d'insertion vont faire l'objet d'un agrément. Pour tout renseignement pour l'obtention de l'agrément vous pouvez contacter l'Équipe I.A.E. du Pôle Emploi Rennes Sud au 02 99 86 78 50 (Téléphone réservé aux prescripteurs).

## **VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE**



### **La VAE, c'est quoi?**

C'est un dispositif permettant l'obtention de tout ou partie d'une certification sur la base d'une expérience professionnelle salariée, non salariée et/ou bénévole et/ou volontaire.

### **Qui peut entreprendre une démarche de VAE ?**

Toute personne, quels que soient son âge, sa nationalité, son statut et son niveau de formation, ayant au moins 3 ans d'expérience salariée, non salariée ou bénévole.

### **Où trouvez des réponses?**

A Guichen (salle polyvalente) le **24 novembre 2009 de 18h00 à 19h30** avec le GRETA Est Bretagne.

Réunion d'information ouverte à tous.

Renseignements: [02 99 57 02 20](tel:0299570220)

## **PLAN SENIOR**

**Plan d'actions seniors dans les entreprises de plus de 50 salariés**



A partir du 1er janvier 2010, les entreprises et les établissements publics employant au moins 50 salariés risquent une pénalité si elles n'ont pas conclu un accord ou établi un plan d'action relatif à l'emploi des salariés âgés.

#### Quel objectif ?

Favoriser le maintien dans l'emploi et le recrutement de salariés âgés grâce à des actions innovantes définies au sein des branches et des entreprises

#### Quelle pénalité ?

Les entreprises qui ne respectent pas ces conditions sont soumises à une pénalité correspondant à 1% des rémunérations ou gains versés à leurs travailleurs salariés ou assimilés.

Le produit de cette pénalité est affecté à la [Caisse nationale d'assurance vieillesse](#).

[Consulter le site Pour l'Emploi des seniors](#)

## ACTUALITES DU GREF

### Actualités locales

#### **Missions locales bretonnes : les jeunes, premières victimes de la crise**



Les Missions locales de Bretagne ont tenu leur assemblée générale le 29 septembre, à Loudéac. Depuis septembre 2008, la crise économique a modifié leur activité en augmentant notamment le nombre de premiers accueils. Le contexte économique a aussi changé la donne : auparavant, les filles étaient majoritaires en terme de premier accueil, ce sont désormais les garçons, victimes de la baisse d'activité des agences d'intérim.

*Ouest-France, 15/10/09*

### Actualités nationales

#### **Mobilité professionnelle. Quatre français sur cinq prêts à changer de région**



D'après un sondage effectué par Monster, le site de recrutement en ligne, quatre français sur cinq seraient prêts à changer de région pour trouver un travail. Ce sondage met à mal les idées reçues. Et seules 17% des personnes déclarent catégoriquement ne pas vouloir quitter leur région de résidence.

[Consulter le sondage sur le site monster.fr](#)

*Les Echos, 15/10/2009*

#### **Allocation aux adultes handicapés. Un coût revu à la hausse**



De plus en plus de personnes handicapées pourront prétendre à l'allocation aux adultes handicapés (AAH). C'est un des effets de la crise, associé à la revalorisation du plafond de ressources de l'AAH et à la stagnation des salaires. A la fin de l'année, ils seront donc plus de 850 000 à en bénéficier, soit 18 000 de plus que l'an dernier. Les prochaines revalorisations (+2,2%) auront lieu au 1er avril 2010 puis au 1er septembre. A cette date, l'allocation s'élèvera à 711,95 euros.

Son coût budgétaire pour l'Etat atteindrait pour 2010 plus de 6,23 milliards d'euros.

L'AAH devrait également être revalorisée en 2012 pour s'élever à 776,60 euros.

L'année 2010 devrait voir une modification de la législation assouplissant les règles du cumul des revenus d'activités et l'AAH. En 2008, environ 165 000 allocataires de l'AAH travaillaient ; l'objectif pour 2010 est d'en compter 30 000 supplémentaires. Le

gouvernement prévoit par ailleurs qu'un millier d'allocataires pourrait sortir du dispositif car ayant retrouvé un emploi suffisamment rémunéré.

[En savoir plus sur l'AAH, sur le site Service-public.fr](#)

*Les Echos, 14/10/09*



### **Entreprises. Optimistes pour leur activité mais pas pour leurs emplois**

Une étude de la Sofres montre que les entrepreneurs français reprennent confiance : 53% des interrogés se disent optimistes pour leur entreprise à l'horizon d'un an, soit 9 points de plus que l'an passé. Plus finement, ce sondage révèle que cet optimisme n'est pas partagé par les dirigeants des entreprises de moins de 20 salariés. Côté investissement, seulement 15% envisagent d'y recourir dans les six mois à venir et les 3/4 des sondés n'anticipent aucun changement dans leurs effectifs dans les trois mois à venir, malgré la reconduction jusqu'à l'été 2010 de l'opération "zéro charges à l'embauche".

[Accéder à l'étude, sur le site de la Sofres](#)

*Les Echos, 15/10/09*