

Si vous n'arrivez pas à lire ce message, cliquez ici



Lettre emploi n°91 du 12 février 2010

OFFRES D'EMPLOI

COMMIS DE CUISINE H/F en contrat de professionnalisation (- 26 ans) - Bruz
Contrat de professionnalisation visant à préparer en alternance la formation "CQP COMMIS DE CUISINE".

Profil: Avoir moins de 26 ans

Date d'embauche envisagée : URGENT

Lieu de formation : FACULTE DES METIERS - BRUZ

Durée de la formation : 12 MOIS

Rémunération : pourcentage du SMIC en fonction de l'âge

Contact : NADIA MERIL - Tél. : 02.99.05.45.15

FACULTE DES METIERS - Campus de Ker Lann - BP 17201 - 35172 BRUZ
CEDEX

EMPLOYE D'ETAGES H/F en contrat de professionnalisation (-26 ans) - Bruz
Contrat de professionnalisation visant à préparer la formation "CQP EMPLOYE D'ETAGES" Profil: Avoir moins de 26 ans

Date d'embauche envisagée : AVRIL

Lieu de formation : FACULTE DES METIERS - BRUZ

Durée de la formation : 6 MOIS

Rémunération : pourcentage du SMIC en fonction de l'âge

Contact : NADIA MERIL - Tél. : 02.99.05.45.15

FACULTE DES METIERS - Campus de Ker Lann - BP 17201 - 35172 BRUZ
CEDEX

SERVEUR H/F en contrat de professionnalisation (-26 ans) - Bruz
Contrat de professionnalisation visant à préparer la formation "CQP SERVEUR".

Profil: Avoir moins de 26 ans

Date d'embauche envisagée : URGENT

Lieu de formation : FACULTE DES METIERS - BRUZ

Durée de la formation : 12 MOIS

Rémunération : pourcentage du SMIC en fonction de l'âge

Contact : NADIA MERIL - Tél. : 02.99.05.45.15

FACULTE DES METIERS - Campus de Ker Lann - BP 17201 - 35172 BRUZ
CEDEX

SERVEUR H/F en contrat d'apprentissage - Bruz
Contrat d'apprentissage visant à préparer la formation "CAP OU BEP SALLE".

Date d'embauche envisagée : JUILLET 2010

Lieu de formation : FACULTE DES METIERS - BRUZ

Durée de la formation : 24 MOIS

Rémunération : pourcentage du SMIC en fonction de l'âge

Contact : C. POULAIN - Tel: 02.99.05.45.14

FACULTE DES METIERS - Campus de Ker Lann - BP 17201 - 35172 BRUZ

CEDEX

Employé libre service H/F - Bain de Bretagne (*offre réservée aux personnes ayant une reconnaissance travailleur handicapé*)

Entreprise de distribution recherche un(e) employé(e) libre service en CDD plein temps.

Mission : Mise en rayon, facing, étiquetage

Salaire : Smic

Environnement de travail : station debout, port de charge, travail en flexion du tronc.

Contact: adresser candidature à clefloch.capemploi35@adiph35.asso.fr ou CAP

Emploi 35- Rue Jules Vallès - CS 16507 - 35065 Rennes Cedex.

Responsable du service des espaces verts H/F - Bain de Bretagne (*offre réservée aux personnes ayant une reconnaissance travailleur handicapé*)

Fonction publique territoriale

Contrat de 12 mois suivi d'une titularisation

Missions: Organisation et suivi de l'activité des 6 agents du service. Mise en oeuvre de la gestion différenciée des espaces verts communaux (la ville de Bain de Bretagne souhaite s'engager dans la gestion différenciée de ses espaces verts. Dans ce cadre une réflexion sur l'organisation du service et sur la redéfinition des espaces à entretenir a été initiée, réflexion qui doit être abouti et mise en oeuvre par le futur responsable du service). Assistance au DST sur l'élaboration de projets (définition de programmes d'intervention, relevés de terrain, métrés et propositions d'aménagement, préparation des travaux et des bons de commande) et le contrôle de leur mise en oeuvre (suivi de chantier, réception et évaluation des travaux, contrôle des pièces relatives à l'exécution du chantier). Gestion et préparation budgétaire du secteur.

Valoriser l'image de la commune par la qualité, l'entretien et la propreté des espaces publics. Participation à l'exécution des travaux.

Profil: Capacités à manager et à planifier le travail d'une équipe. Solides connaissances en espaces verts publics.

Connaissances (expérience souhaitée) en gestion différenciée. Autonomie, capacité d'initiatives et force de proposition. Capacités relationnelles et sens du service public.

Notions de bureautique. Permis B indispensable

Environnement de travail : travail extérieur, travail physique

Contact: cellulederecrutement@capemploi35.com ou par courrier à ADIPH 35 - Rue

Jules Vallès CS 16507 - 35065 RENNES Cedex

Serveur H/F - Bourg des Comptes

CDD de 3 mois suivi d'un CDI si convient

Pour ouverture d'une pizzeria le 24/02/2010 recherche serveur ou serveuse pour effectuer le service du midi et du soir du mercredi au dimanche.

Horaires: 11h30 à 14h00 et 19h30 à 22h00

Durée hebdomadaire: 25h

Rémunération: SMIC

Contact: Tel: 02 99 57 58 69 pour fixer un RDV

DUMONT Eric - 15 Place de l'Eglise - 35890 BOURG DES COMPTES

1 MOIS 1 METIER



En mars, 1 MOIS 1 METIER présente les métiers de l'hôtellerie-restauration

[Lundi 8 mars à Guichen - Espace Galatée]

Découvrez la diversité d'un secteur qui recrute !

14h00 - 15h30 : L'hôtellerie restauration : quelles réalités, quelles opportunités ? Quels chemins pour y accéder ? *témoignages d'employeurs, de professionnels de la formation et de l'emploi*

15h30 - 17h00 : Venez rencontrer, échanger avec des professionnels de la restauration traditionnelle, rapide, collective, de l'hôtellerie *conseils, informations, recrutement...*

15h30 - 17h00 : Se mettre à son compte, pourquoi pas moi? *informations et conseils sur la création et reprise d'entreprise*

[Pendant le mois de mars]

Cap sur l'entreprise !

Venez découvrir concrètement les métiers de l'hôtellerie-restauration en visitant des établissements du territoire* *Aux berges du lac (Goven), McDonald's (Bain-de-Bretagne), Hôpital Saint-Thomas de Villeneuve (Bain-de-Bretagne)*

* Inscription obligatoire : 02 99 57 02 20 - meif.pvv@paysdesvallonsdevilaine.fr

Retrouvez toutes les infos sur: www.1mois1metier.paysdesvallonsdevilaine.fr ou au 02 99 57 02 20

ZOOM SUR LA FORMATION



L'Institut de Formation de l'Hôtellerie et de la Restauration

(IFHOR) est implanté sur le campus de Ker Lann, à Rennes/Bruz (35). Il dispense des formations en alternance et continues dans

quatre grands secteurs : **Cuisine - Hôtellerie - Restauration - Management**

Voici 3 exemples de formations proposées par l'IFHOR:

BARMAN

Formation: MC Barman

Niveau entrée demandé: CAP Restaurant ou cuisine - BEP Métiers de l'Hôtellerie et de la Restauration - BAC Technologique ou professionnel

Niveau de sortie: V

Statut (CA/CP): contrat de professionnalisation sur 12 mois

Entreprise: Bars à thèmes. Discothèques

Type d'alternance (en moyenne): 1 semaine en formation - 2 semaines en entreprise

Evolution possible: Barman, Gérant

Contact: Nadia Mériel - nmeril@fac-metiers.fr - Tel: 02.99.05.45.52 -

Fax: 02.99.05.45.30

CUISINIER DESSERT DE RESTAURANT

Formation: MC Cuisiniers en desserts de restaurant

Niveau entrée demandé: CAP Cuisinier - BEP Métiers de l'Hôtellerie et de la restauration (dominante production culinaire) - BAC Technologique ou professionnel option cuisine

Niveau de sortie: V

Statut (CA/CP): contrat de professionnalisation sur 12 mois

Entreprise: Restaurants classiques et haut de gamme, à thème et collectifs

Type d'alternance (en moyenne): 1 semaine en formation - 2 semaines en entreprise

Evolution possible: Traiteur, Chef de partie, Chef de cuisine

Contact: Nadia Mériel - nmeril@fac-metiers.fr - Tel: 02.99.05.45.52 -

Fax: 02.99.05.45.30

SOMMELIER

Formation: MC Sommellerie

Niveau entrée demandé: CAP Restaurant ou cuisine - BEP Métiers de l'Hôtellerie et de la Restauration - BAC Technologique ou Professionnel

Niveau de sortie: V

Statut (CA/CP): contrat d'apprentissage sur 12 mois

Entreprise: Restaurants classiques et haut de gamme - Magasin spécialisé alimentaire en boissons, alcools et spiritueux - Producteur viticole - Coopérative - Entreprise agro alimentaire - club de dégustation

Type d'alternance (en moyenne): 1 semaine en formation - 2 semaines en entreprise

Evolution possible: Sommelier, Chef sommelier, Caviste

Contact: Christèle Poulain - cpoulain@fac-metiers.fr - Tel: 02.99.05.45.14 - Fax: 02.99.05.45.30

N'oubliez pas la journée "[Portes ouvertes](#)" organisée par l'IFHOR le 13 mars prochain.

EXPLOR'EMPLOI



Les 9, 10 et 11 mars prochain, le pays des vallons de Vilaine et la MEIF déclinent les **circuits de visites d'entreprises** d'Explor'emploi.

Au programme:

Mardi 9 mars 2010: Visites de CM Création (Fabrication de produits d'encadrement), Nowak (Fonderie de précision) et l'Hôpital Saint Thomas de Villeneuve (Unité de soins spécialisée en gériatrie, hébergement de personnes âgées dépendantes)

Mercredi 10 mars 2010: Visite de Claude Léger (Fabrication de plats cuisinés)

Judi 11 mars 2010: Visite de Mc Donald's (restauration rapide)

Inscription et renseignements au 02 99 57 02 20

ACTUALITES DU GREF

Actualités locales



Bretagne : une région à deux vitesses

Depuis 1999, la Bretagne gagne près de 25 000 habitants par an, ce qui fait dire à l'INSEE qu'à ce rythme, en 2030, elle devrait compter 3,5 millions d'habitants. Toutefois, l'installation de ces nouveaux bretons devrait être très inégale et favoriser l'arc Rennes-Auray (+24%). Dans le même temps, la Bretagne centrale perdrait de la population et le Pays de Lorient stabiliserait tout juste la sienne.

A l'heure actuelle, une double fracture existe : celle, géographique, entre l'Argoat (Bretagne centrale) et l'Armor (Bretagne littorale où s'installent 4 nouveaux habitants sur 10, dont beaucoup de retraités) et celle (du prix du foncier) qui éloigne les catégories les plus modestes (employés et ouvriers) des centres des grandes villes. Jean Ollivro, géographe, pense qu'un développement harmonieux de la Bretagne ne peut que passer par le développement de l'axe Brest-Rennes-Nantes afin d'avoir un arrière-pays prospère.

L'article présente aussi les projets de développement économique du pays de Centre-Ouest-Bretagne (COB), dont la création, en cours, d'un technopôle en milieu rural, spécialisé dans l'éco-construction et plus particulièrement le bois.

[En savoir plus sur la population des départements bretons, sur le site de l'INSEE Bretagne](#)

Ouest-France, 02/02/10

Actualités nationales



Premier recruteur de France, l'armée lance une campagne pour attirer les jeunes

Les 3 corps de l'armée sont les premiers recruteurs de France et pour l'année 2010, de nombreux jeunes sont attendus : 14 300

recrutements prévus dans l'armée de terre, 3 500 jeunes pour la marine et 3 700 recrues pour l'armée de l'air. L'armée de terre, la première, lance une campagne de communication qui devrait être suivie par celle de la marine, le 8 mars, puis celle de l'armée de l'air, un peu plus tard.

Le public ciblé par ces campagnes de promotion sont les jeunes français de 16 à 29 ans, garçons ou filles, sans qualification jusqu'à bac+5.

Des affiches, des spots à paraître sur les chaînes de télévision et dans les cinémas vanteront l'engagement militaire. Un site web dédié au recrutement "devenez-vous-meme" permettra aussi d'être en relation avec les recruteurs et de déposer directement des candidatures spontanées.

Cette information auprès des jeunes est primordiale pour l'armée qui, en pleine restructuration, donne l'image d'une institution "qui se rétracte" ainsi, malgré ses recrutements, elle devrait perdre d'ici à 2015, 60 000 emplois.

Pour l'armée de terre, cette campagne de communication (15 millions d'euros sur 3 ans), palliera un déficit d'image et oeuvrera au renouvellement annuel de 10% de ses effectifs, composés à 70% de contractuels.

[Consulter le site de recrutement "devenez-vous-meme" de l'armée de terre](#)

Le Monde, 03/02/10 ; Ouest-France, Le Télégramme, 04/02/10

