

Si vous n'arrivez pas à lire ce message, [cliquez ici](#).



Lettre n°76 du 12 juin 2009

OFFRES D'EMPLOI

Téléopérateurs H/F - ACTUAL l'agencemploi - Vitré et Rennes

Mission: Émission et réception d'appels.

Profil : avoir idéalement de l'expérience en télévente, ou le goût pour la vente.

Formation assurée par l'entreprise.

Postes ouverts aux étudiants.

Longues missions d'intérim.

Contact : ACTUAL l'agencemploi - 34 Mail François Mitterrand - 35000 RENNES

Marie et Fabienne au 02 23 44 81 61 ou virginie.perrigault@groupeactual.eu

Manutentionnaires H/F - ACTUAL l'agencemploi - Ouest de Rennes

Longue mission d'intérim en vue d'un CDI

Travail sur machines.

Horaires en 2x7 : 05h00-12h00 ou 12h00-19h00

Personnes motivées souhaitant s'investir sur du long terme.

Contact: ACTUAL l'agencemploi - 27, bis avenue du Maréchal Leclerc - 35300 MORDELLES

Virginie Perrigault au 02 99 85 09 34 - virginie.perrigault@groupeactual.eu

Graphiste décorateur H/F - ACTTIF - Saint Jacques de la Lande

Mission: Pose d'adhésifs sur panneaux et enseignes.

Mission d'une durée minimale d'un mois.

Poste à pourvoir au lundi 8 juin.

Rémunération en fonction de l'expérience. (Les débutants ne sont pas acceptés).

Contact: Élodie ou Virginie au 02 23 35 42 35 - rennes@actif.com

Peintre (intérieur et extérieur) H/F - Artisan Peintre - Baulon

Mission: Travaux de peinture, cire à l'ancienne, toile de verre, structure à peindre, pose de papier peint, ravalement de peinture, traitement de façade.

CDD de 6 mois évolutif vers un CDI

35 heures hebdo, horaires à voir avec l'employeur.

Rémunération : 1500 € brut/mois.

Formation : CAP peintre/décorateur

Expérience : 3 ans minimum

Contact : Téléphoner après 17h00 à Madame SIMON au 02 99 85 36 29

Secrétaire polyvalente H/F - Institut de l'élevage - Le Rheu

CDD remplacement de congé maladie.

1er contrat du 29 juin au 7 août 2009, 2ème contrat à partir du 24 août jusqu'au retour de la titulaire du poste.

Durée hebdomadaire : 38H30 + RTT

Activités : renforcer le secrétariat d'une équipe de 25 ingénieurs

- Accueil standard, information, interface externe (billet avion train, organisation réunion et/ou visite technique)

- Traitement du courrier reçu, communication écrite (compte rendu de réunion, diaporama, documentation technique, courrier administratif...), aide logistique aux ingénieurs (photocopie, constitution de dossier...)

- Organisation/gestion (vie du site, tableau de bord de reporting d'activité et/ou budgétaire)
Compétences : maîtriser les techniques de base de secrétariat, maîtriser les principaux logiciels du Pack office (Word, Excel, Power point). Le cas échéant des compétences en PAO pourraient être utilisées en fonction des besoins. Être rapidement autonome sur les logiciels internes (frais de déplacement, temps légaux) ou éventuellement spécifiques à l'équipe, maîtriser l'utilisation de matériels informatiques de type scan, graveur..

Savoir bien utiliser internet et se familiariser rapidement à l'intranet, bien maîtriser l'orthographe, posséder un esprit d'équipe, savoir faire preuve d'initiative dans la limite de sa délégation

Salaires : grille interne, indice 247 à 270 points suivant expérience (valeur point = 6.09 €) - Soit 19000 à 20650€ et une prime annuelle de 1110€ proratisée, et 10% de précarité

Voiture indispensable : acheminement du courrier (Frais de déplacement).

Contact : Denis Troboa - Tél 02.99.14.86.23 - denis.troboa@inst-elevage.asso.fr

Secrétariat du site : Jocelyne Beaulieu - Tél 02.99.14.86.20 - jocelyne.beaulieu@inst-elevage.asso.fr

Clôture des candidatures le 16 juin 2009

Lettre de motivation et CV à adresser Denis Troboa (courrier ou mail) - Institut de l'Elevage - BP 85225 - 35652 LE RHEU Cedex

Chauffeur PL H/F - Actual Placement - Rennes

Pour une entreprise spécialisée dans la location de matériel (véhicules, outillage, vidéo...) à destination des professionnels et des particuliers.

Poste en CDI Temps plein

Mission : livrer le matériel aux clients et leur apporter les conseils d'usage.

Profil : avoir le permis + FIMO.

Avoir une première expérience réussie en conduite idéalement dans le TP.

Qualités requises : bon relationnel, sens du service, disponibilité, bonne connaissance du département Ille et Vilaine. Goût pour la technique.

Contact: Envoyer CV et lettre de motivation à recrutement.rennes@groupeactual.eu

Groupement d'employeurs

HELYS dispose actuellement d'une compétence "assistante de gestion" sur un mi-temps disponible immédiatement.

Ses compétences principales : établissement et saisie de factures, relance clients, contrôle de dossiers et notes de frais, réalisation de tableaux de bord

Ce profil peut intéresser une entreprise du territoire.

Contact: Caroline THIEFFRY - Directrice du Groupement d'Employeurs

Espace clubs - 2 av. de la Préfecture - 35042 Rennes Cédex

02 99 33 63 33 ou 06 74 63 84 49 - site : www.helys.org

Statistiques du chômage

Vous trouverez des informations relatives à la situation de l'emploi en Ille-et-Vilaine à **fin avril 2009** sur le site de la Direction du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle d'Ille et Vilaine : www.ddtefp35.travail.gouv.fr

Actus PIJ

BABY SITING

Le PIJ a mis en place depuis plus de 7 ans un service gratuit de mise en relation parents / baby sitter pour les personnes résidant sur le territoire de la Communauté de Communes de Moyenne Vilaine et du Semnon.

Le fichier de baby sitter se porte bien (plus de 30 inscrits) pour le premier semestre 2009. La plupart des baby sitter sont expérimenté(e)s, diplômé(e)s du PSC1 (ex : attestation de formation aux premiers secours), et certain(e)s sont même en formation sanitaire et sociale. Ils sont étudiants et souhaitent donc en faire un job d'appoint.

Le fichier est mis à la disposition de parents souhaitant faire garder leur(s) enfant(s) occasionnellement (soirée en semaine ou week end) et non pas en garde périscolaire.

A rappeler que les baby sitter doivent être rémunéré(e)s à hauteur du taux SMIC horaire. L'animatrice du PIJ, Lydia Busignies est à la disposition des personnes (jeunes et parents) afin d'obtenir tous les renseignements nécessaires (salaires, assurances, formation...).

Renseignements: 02 99 44 82 01

APERO DISCUT' BABY SITTERS - 1er JUILLET 2009 à 18H (Bain de Bretagne)

Mercredi 1er Juillet à 18H en présence d'une professionnelle de Santé, Nathalie MONTIGNE, Sage Femme : échange sur les expériences des baby sitters (bonnes et mauvaises), information sur les métiers du secteur sanitaires et sociales< style="font-style: italic;">

Renseignements: 02 99 44 82 01

TCHAT LOGEMENT - 27 JUIN 2009 de 14H à 16H (Espace Multimédia à Bain de Bretagne)

Le PIJ fait le relais du Point Logement du CRIJ Bretagne en organisant une animation Tchat sur le thème du Logement le samedi 27 juin de 14H à 16H, à l'Espace Multimédia de Bain de Bretagne. Les jeunes pourront, à partir de ce forum de discussion Internet accessible depuis le portail du réseau www.ij-bretagne.com, poser leurs questions concernant leur recherche de logement à Rennes et Rennes Métropole à des intervenants spécialistes du logement à Rennes ainsi qu'à deux professionnels du CRIJ Bretagne. Les réponses leurs seront données en direct et profiteront à l'ensemble des internautes présents sur le forum de discussion.< style="font-style: italic;">

Renseignements: 02 99 44 82 01

ACTUALITES DU GREF

Actualités locales

2 006 défaillances d'entreprises en Bretagne en 2008



Selon l'Insee, l'année 2008 a vu le taux de défaillances d'entreprises en Bretagne augmenter de 15,8%, soit au total 2 006 défaillances d'entreprises contre 1 733 faillites pour l'année 2007. Le Finistère est le département breton le plus touché avec 493 faillites d'entreprises (une hausse de 22% par rapport à l'année 2007). Viennent ensuite l'Ille-et-Vilaine (+17,5%, 584 défaillances), les Côtes d'Armor (+15,1% et 381 défaillances) et le Morbihan (+9,4%, 548 défaillances).

[En savoir plus sur la santé des entreprises françaises, sur le site de l'Insee](#)

Le Télégramme, 04/06/09

Entreprises. La CRCI repère les "PME innovantes"

La CRCI de Bretagne s'est vue confier par la Délégation Générale pour l'Armement (DGA) la mission de repérer les entreprises bretonnes à fort potentiel "technique ou innovant". Les PME-PMI concernées, pourraient à terme, travailler pour la Défense. Dans un premier temps, la soixantaine d'entreprises sélectionnées par la CRCI, recevront des conseillers de la CCI. Ce temps d'échange servira à leur expliquer les mesures et les aides à l'innovation. Outre un suivi d'une durée de deux ans, cette opération permettra à certaines entreprises de travailler avec les DGA. CRCI - Michel Sorel, directeur du développement des entreprises à la CRCI. Tél : 02 99 25 41 00

Le Journal des Entreprises, 05/06/09

Extension du Contrat de transition professionnelle à Rennes et au Pays de Redon



Jusqu'à présent expérimenté sur le Pays de Vitré, le Contrat de transition professionnelle (CTP) va être étendu au Pays de Redon et à Rennes. Ces extensions découlent du décret n°2009-607 du 29 mai 2009 et de l'arrêté de la même date. Le CTP s'adresse à tout salarié visé par une procédure de licenciement pour motif économique, dans les entreprises de moins de 1 000 salariés.

[En savoir plus sur l'extension du CTP, sur le site du ministère du Travail, des relations sociales, de la famille, de la solidarité et de la ville](#)

Ouest-France, 03/06/09

Le point sur l'emploi dans le département : PSA-Peugeot-Citroën, Chimirec Javené et Thales Microelectronics



A l'usine PSA-Peugeot-Citroën, la ligne de fabrication de la C5 connaît un regain d'activité : alors qu'elle produisait 250 véhicules par jour entre février et mai

2009, sa production sera désormais de 500 véhicules par jour. Pour atteindre ce niveau, 600 employés qui étaient auparavant en chômage partiel prolongé, ont repris le travail la semaine dernière. Et à la mi-juin, la nouvelle ligne pour les petites séries, entrera en service. Malgré cela, le plan de départs volontaires va se poursuivre, pour réduire de 850 salariés l'effectif. En 2004, PSA comptait 12 000 salariés, après 3 plans de départ volontaires depuis 2007, l'usine emploiera 6 500 personnes à la fin de l'année.

L'entreprise Chimirec Javené s'est diversifiée pour mieux traverser la crise économique. Elle collecte les huiles de vidange dans 11 départements du Grand Ouest, ainsi que les déchets industriels dangereux (liquides ou solides) et les filtres à huile usagés. En 2008, elle a généré un chiffre d'affaires de 22 millions d'€.

Thales Microelectronics va quitter Châteaubourg pour la zone Cap Bretagne à Etrelles, la faute à un équipement vieillissant qui nécessitait beaucoup trop d'investissements. Entre septembre 2009 et février 2010, les 530 salariés vont progressivement rejoindre les nouveaux locaux. Toutefois, GERIS (autre filiale du groupe) va piloter la recherche d'une nouvelle activité sur Châteaubourg, en partenariat avec Idea 35 et la Communauté de communes de Vitré.

Le Télégramme, 04/06/09 ; Le Journal des Entreprises, 05/06/09

2 000 fermetures de bars et brasseries en 2008



Selon l'étude annuelle sur la restauration publiée par Gira Conseil, l'année 2008 aurait vu la disparition de 2 000 bars, brasseries et cafés. Alors que la restauration à table voit baisser fortement son activité, les restaurants indépendants accusent en effet une baisse d'activité de 7,4%, la restauration rapide progresse, elle, de 10%. Le directeur de Gira Conseil, Bernard Boutboul, avance l'explication d'une restauration plus traditionnelle n'ayant pas réussi à s'adapter à une pause déjeuner écourtée, qui aurait par contre bénéficiée aux

sandwicheries, boulangeries et aux établissements de restauration rapide. La restauration collective avec une augmentation de 4% de son chiffre d'affaires voit le retour des salariés d'entreprise qui préféraient avant, déjeuner à l'extérieur (sans doute devenu trop onéreux...). Enfin, Bernard Boutboul prévient les restaurateurs qu'avec le passage à une TVA à 5,5% au 1er juillet, le consommateur espère "un signal fort" de leur part.

Le Télégramme, 30/05/09

La crise dope le besoin de microcrédit



L'Adie (Association pour le droit à l'initiative économique) a accordé 13 000 prêts en 2008 contre 10 000 en 2007. L'association s'attend à une hausse identique pour cette année, crise oblige. 75% des bénéficiaires de microcrédits de l'Adie se déclarent en effet, directement touchés par la crise. Ce besoin plus important s'explique par le fait que, pour certains, le seul moyen d'avoir un salaire est de

créer leur propre activité rémunérée. Les auto-entrepreneurs dans le domaine des services s'en sortent mieux que ceux tournés vers le commerce comme par exemple le commerce ambulancier. Depuis sa création, l'Adie, quasiment l'une des seules structures habilitées par les pouvoirs publics à attribuer un micro-crédit, a délivré plus de 60 000 microcrédits, 50% à des RMistes et l'autre moitié à des demandeurs d'emploi ou des travailleurs pauvres.

[Consulter les études de l'Adie](#)

Ouest-France, 29/05/09

Conseil régional de Bretagne : 43 millions d'€ pour aider à la relance de l'économie



Pour aider à la relance de l'économie régionale, le Conseil régional mobilise 43 millions d'€ supplémentaires en 2009. La formation bénéficiera d'une enveloppe de 15 millions d'€ destinée aux réorientations professionnelles des salariés en difficulté et à la création d'une nouvelle mesure : le chèque-reconversion.

L'apprentissage (employeurs et les apprentis) sera soutenu et les formations innovantes (développement durable, énergie) seront privilégiées. Touchés par la crise, les jeunes bretons bénéficieront de mesures pour favoriser leur accès à la

formation. Le plan prévoit aussi une aide aux entreprises des secteurs en difficultés (2 millions d'€), des avances remboursables pour la diversification des sociétés (1,5 millions d'€). Enfin, pour

soutenir les Travaux publics, des chantiers supplémentaires sont prévus dans les ports de commerce.

[En savoir plus, sur le site du Conseil régional de Bretagne](#)

Le Télégramme, Ouest-France, 26/05/09 ; Les Echos, 29/05/09

Association Avenir BT : lieu de soutien pour les salariés licenciés de la Barre-Thomas



L'usine rennaise la Barre-Thomas a perdu en 10 ans les deux tiers de son effectif salarié, passant de 3 000 employés en 1999 à 1 000 cette année. Depuis 2007, l'équipementier automobile a connu 3 plans sociaux. Les salariés licenciés ont créé, à la fin 2007, l'association Avenir BT pour se soutenir, échanger et s'informer sur leurs droits. L'association se réunit de façon irrégulière et est aussi ouverte aux salariés licenciés des autres entreprises du département. Elle libère la parole des anciens salariés : les témoignages recueillis serviront à réaliser un ouvrage qui sera publié dans quelques mois. Avenir BT est animé par des délégués syndicaux CGT et CFTC.

Ouest-France, 26/05/09

Un chargé de mission pour accompagner la création d'entreprise dans les quartiers rennais



La Caisse des dépôts et consignations, en partenariat avec la Préfecture, la Maison de l'emploi de l'insertion et de la formation (Meif) et la Chambre de commerce et d'industrie, a créé un service d'amorçage de projets à la création d'entreprise. Il dispose d'un chargé de mission, Dan Nguyen qui sensibilise et accompagne, financièrement et administrativement, à la création d'entreprise, les quartiers de Villejean, Bréquigny, Cleunay et Saint-Jacques-de-la-Lande. Depuis 5 mois, Dan Nguyen a déjà reçu près de 80 porteurs de projet.

Meif - 02 99 86 64 64 ou Dan Nguyen - 06 47 71 22 81 (dnguyen@rennes.cci.fr)

Ouest-France, 27/05/09

Etat des lieux du secteur du BTP



En Ile-et-Vilaine, le secteur des BTP représente 4 500 entreprises et 21 000 salariés. Ouest-France propose une interview de Hugues Vanel, président de la fédération départementale BTP, et de Michel L'Hoste, secrétaire général. Ils dressent un état des lieux morose pour le secteur et les professionnels. Via le plan de relance, 214 collectivités ou communes se sont engagées dans des travaux pour un total de 5 millions d'€. Mais cette somme semble bien minime au regard du chiffre d'affaires départemental du BTP en 2008 (2 milliards d'€). Ils

soulignent aussi que les professionnels s'engagent dans une course à la baisse des prix qui engendre un comportement risqué (vendre à perte) pour éviter des licenciements. Ils craignent de nombreuses fermetures d'entreprises en septembre et sont dans l'attente d'un "plan Marshall", lancé par les acteurs locaux (Région, Département et grandes villes). La fédération du BTP 35 compte un peu plus d'un millier d'entreprises adhérentes.

Ouest-France, 27/05/09

Auto-entrepreneur : hausse des créations d'entreprises



2 363 créations d'entreprises ont eu lieu sur le département entre janvier et avril 2009, contre 1 518 durant la même période en 2008. Selon l'agence pour la création d'entreprise (Apce), cette nette augmentation (+55%) serait dûe au statut d'auto-entrepreneur. En moyenne, en France, les créations d'entreprises

ont progressé de près de 49%.

[Consulter les données sur le site de l'Apce](#)

Ouest-France, 30-31/05/09

Actualités nationales

Le point sur la hausse du chômage et le défi de la relance



Selon les chiffres publiés par le Ministère de l'Economie, le nombre de chômeurs a augmenté de 2,4% (+58 500) sur le mois d'avril. Depuis début 2009, près de 300 000 demandeurs d'emploi se sont inscrits à Pôle emploi. Au total, la France comptait fin avril 3 785 600 chômeurs. Les catégories les plus touchées sont les jeunes (+4,5% en 1 mois) et les hommes qui, tous âges confondus, sont deux fois plus touchés que les femmes (respectivement +34,9% et +14,9% sur 1 an). L'augmentation des inscriptions à Pôle emploi s'accompagne d'une baisse des offres : -1,4% en avril et -26,1% sur 1 an. Ce recul touche surtout les offres d'emplois "temporaires" de 1 à 6 mois (-4,8%) et les emplois durables de plus de 6 mois (-3,4%) ; seuls les contrats de courte durée augmentent (+14,4%).

A noter : Les Cahiers de la compétitivité sont consacrés au défi de la relance économique. Selon la publication, l'innovation et la recherche nous permettront de sortir de ce contexte morose.

[Consulter les chiffres, sur le site du ministère du Travail, des relations sociales, de la famille, des solidarités et de la ville](#)

[En savoir plus, sur le site du ministère de l'Economie, de l'industrie et de l'emploi](#)

Le Monde, 01/06/09 ; Les Echos, 02/06/09, 04/06/09, 05/06/09 ; Ouest-France, 04/06/09, 06/06/09 ; Le Télégramme, 05/06/09 ; Le Monde, suppl. "Les cahiers de la compétitivité", 04/06/09

Etude sur les mobilités professionnelles : 1 salarié sur 2 change de poste tous les 5 ans



Le Conseil d'orientation pour l'emploi (COE) a organisé le 4 juin un colloque sur les mobilités professionnelles. A cette occasion, la TNS-Sofres a réalisé un sondage sur le sujet. Il met en évidence 4 catégories de salariés : les "hypermobiles" (31%) qui ont connu au moins une mobilité dans les 5 dernières années et souhaitent en vivre une autre dans les 2 ans ; les "impatients" (30%) qui souhaitent bouger mais n'ont pu le faire ; les "installés" (15%) qui ont bougé au moins une fois et ne souhaitent pas de nouveau le refaire dans les 2 ans ; les

"non-mobiles" (24%) qui n'ont pas vécu de mobilité et ne souhaitent pas en vivre. La mobilité recouvre de nombreuses situations : changement d'entreprise, de fonction, de métier, une promotion ou le chômage. La moitié des gens qui ont été mobiles l'ont fait par choix. L'enquête démontre que certaines catégories de salariés subissent des mobilités contraintes : les travailleurs âgés, les niveaux BEPC et moins, les diplômés de l'enseignement supérieur, les ouvriers et les professions intermédiaires.

[En savoir plus sur l'enquête TNS-Sofres sur les mobilités professionnelles, sur le site du COE](#)

[Télécharger les interventions du colloque, sur le site du COE](#)

Les Echos, 03/06/09

Insertion : le point sur l'emploi des personnes handicapées et sur l'entreprise solidaire dans le Monde Economie



Le 3 juin, Brice Hortefeux, ministre du Travail et Valérie Létard, secrétaire d'Etat à la solidarité ont présenté en Conseil des ministres, un premier bilan du Pacte pour l'emploi des personnes handicapées, lancé il y a 1 an. Le nombre d'entreprise ayant conclu en 2008 un accord a augmenté de 15% et les embauches accompagnées par l'Agefiph (Association de gestion des fonds pour l'insertion des personnes handicapées) ont crû de 3%. Mais ces résultats

encourageants restent fragiles car ce public est particulièrement touché par la crise.

A noter : le Monde Economie consacre un dossier spécial à l'entreprise solidaire, un modèle anti-crise.

[En savoir plus sur le bilan du Pacte pour l'emploi des personnes handicapées, sur le site du ministère du Travail, des relations sociales, de la famille, de la solidarité et de la ville](#)

Le Monde Economie, 03/06/09 ; Les Echos, 04/06/09