

Si vous n'arrivez pas à lire ce message, [cliquez ici](#).



Lettre n°77 du 26 juin 2009

## OFFRES D'EMPLOI

### **20 à 30 Préparateurs de commandes petits colis H/F - Bruz et St Jacques-de-la-Lande**

Entreprise prestataire de services dans le domaine du stockage et de la préparation de commandes

Contrats à Durée Déterminée

2 types de préparations de commandes : sur chariot ou sur ligne.

Sur chariot : d'après le bon de préparation de commandes, prendre les produits aux emplacements indiqués et les dispatcher dans les colis du chariot.

Sur ligne de préparation de commandes (travail à la chaîne) Polyvalence sur le poste de l'emballage : contrôle du nombre d'articles, rangement des produits dans le sac d'emballage, collage des étiquettes expédition.

Polyvalence sur les postes annexes à la préparation et à l'emballage : mettre les colis dans les chariots, mettre les factures dans les colis, ...

Aptitudes requises / caractéristiques du poste : rapidité et bonne concentration, avoir une bonne condition physique : port de charges maxi 5 kgs, station debout prolongée (emballage), gestes répétitifs, flexions et extensions (prendre les produits en haut/en bas...), être réactif et prendre des initiatives.

Etre disponible sur tous types d'horaires : équipes (5H-13H / 13H-21H) et journée

Travail ponctuellement le samedi.

Taux horaire brut = 8.71€

CDD à pourvoir entre fin août et mi-septembre, pour des contrats de 1 à 3 mois, avec renouvellement possible.

**CONTACT: CV + lettre de motivation à adresser à BRETAGNE SERVICES LOGISTIQUES - Claire LE PRIOL - ZA La Massue 35 170 - BRUZ - [clepriol@bsl-log.fr](mailto:clepriol@bsl-log.fr)**

*Entretiens à prévoir à partir du 8 juillet.*

### **Ouvrier professionnel H/F - Kéolis Rennes**

Contrat CDI, OP2, temps plein.

Mission principale : Sous l'autorité du responsable matériel roulant, il ou elle intervient dans toutes les activités de la maintenance du matériel roulant. Il ou elle participe aux opérations de maintenance préventive et curative (notamment à la remise en état du matériel suite à du vandalisme). Effectue l'ensemble des opérations de maintenance préventive, participe à la résolution des dépannages de l'ensemble des équipements entretenus par le matériel roulant, assure le mouvement des trains dans la zone du garage atelier et utilise la voie d'essai, renseigne et utilise les supports d'information.

Profil: Niveau CAP/BEP électromécanique ou électrotechnique, ou expérience significative de 2 ans en maintenance d'équipements.

Compétences et qualités requises : Capacité à travailler en équipe, curiosité professionnelle par une veille active des documentations techniques, bon relationnel, rigueur et respect des consignes. Une connaissance du vocabulaire technique serait un plus.

Rémunération : environ 21900€ bruts annuel hors primes et hors ancienneté.

Localisation : Site de Chantepie - Garage atelier du métro.

Horaires de travail par cycle :

1 semaine de matin : 05h00/12h00

1 semaine d'après-midi : 14h00/21h00  
1 semaine de jour : 08h30-12h00/13h00-16h30  
Date de prise de fonction : septembre 2009

Contact: Envoyer avant le 14 juillet une lettre de motivation et CV à : Kéolis Rennes - Garage atelier du métro - route des Loges- RD 286 - 35135 Chantepie ou par mail : [candidatures@keolis-rennes.fr](mailto:candidatures@keolis-rennes.fr)

### **Agent de nettoyage H/F - CRIT Intérim - Rennes**

Pour une entreprise agro-alimentaire sur Rennes  
CDI, horaires : 13h00-21h00.

CONTACT : CRIT Intérim - 107 avenue Henri Fréville - 35200 RENNES - Téléphone: 02 23 35 44 66

## **Formation**

### **Entreprendre en coopérative**



DUREE: 1 jour

OBJECTIF : Donner aux participants les clés de compréhension du fonctionnement coopératif et connaître les fondements d'un projet coopératif  
POUR QUI ? : Accompagnateurs de projets, chargés de développement territorial, chargés de mission économique, élus locaux

DATES : 3 juillet 2009

TARIF : 50€ HT

Contact: GESCOP Ouest - 7 Rue Armand Herpin Lacroix - 35039 RENNES - [www.scop-ouest.coop](http://www.scop-ouest.coop)

### **Le programme régional des stages 2009 / 2010 est en ligne**



Le programme régional des stages 2009/2010 a été adopté par la commission permanente du Conseil Régional le 28 mai 2009.

Vous pouvez télécharger l'édition électronique du document sur le site du GREF Bretagne dès aujourd'hui. Le descriptif complet des formations PRS est également accessible dans la base de données en ligne.

La version papier parviendra prochainement aux destinataires habituels : structures d'accueil, d'orientation et d'information, organismes de formation...

[Télécharger le PRS 2009/2010](#)

### **Maison de la Formation professionnelle**



Nouveau réseau pour s'informer sur la formation professionnelle en Bretagne, les Maisons de la formation professionnelle entrent petit à petit en action travers la Bretagne.

Cette semaine ce sont les maisons de la formation du Pays des vallons de Vilaine, de Brocéliande et de Rennes qui ont été inaugurées.

Une mise en réseau des structures existantes (pôle emploi, mission locale, CIO, etc.), pour un service toujours plus efficace !

[Voir la vidéo](#)

## **ACTUALITES DU GREF**

### **Actualités locales**

### **Le point sur l'emploi à PSA-La Janais, à Carl Zeiss Vision, et création d'un site internet par des chômeurs**



Pour la deuxième fois depuis le début de l'année, la direction de l'usine PSA-La Janais a organisé une journée d'information à destination des salariés, sur les mutations et les différentes aides aux départs. Des conseillers en gestion des ressources humaines étaient présents pour aider les salariés à réaliser leur CV. Des entreprises qui recrutent (EDF, les transports Désert,...) leur ont aussi

présenté leurs métiers. PSA doit se séparer de 1 750 salariés ; 1 035 ont déjà signé leur contrat de départ (900 quittent définitivement le groupe et 100 acceptent d'être mutés sur d'autres sites). A terme, PSA emploiera 6 000 salariés.

Basée à Fougères, l'entreprise Carl Zeiss Vision fabrique des verres optiques et emploie 540 salariés (70% de jeunes femmes). Pour pallier la crise et miser sur sa spécialité (les verres technologiques à forte valeur ajoutée), elle met en place un plan de départs volontaires afin de réduire son effectif de 55 personnes, d'ici à 6 mois. Les personnes intéressées bénéficieront d'un accompagnement (financier et/ou d'un cabinet spécialisé dans les mobilités professionnelles). Des chômeurs d'Ille-et-Vilaine ont créé un site internet pour s'entraider. Les demandeurs d'emploi peuvent y déposer leur CV, consulter des offres d'emplois, dialoguer sur le forum et trouver des informations utiles sur l'emploi, la formation... Créé il y a tout juste une semaine, le site est en cours de construction.

[Consulter le site internet "je-veux-travailler.info"](http://je-veux-travailler.info)

*Ouest-France, 16/06/09, 17/06/09, 20/06/09*

### **CAF 35 : une plate-forme téléphonique pour renseigner les allocataires du RSA**



Entre 35 000 et 42 000 habitants d'Ille-et-Vilaine percevront le Revenu de solidarité active (RSA), auxquels s'ajouteront les travailleurs pauvres que la Caisse d'allocations familiales (CAF) estime à près de 15 000 personnes. Afin de renseigner un maximum d'allocataires ou de futurs allocataires, la CAF 35 a créé une plate-forme téléphonique : 0 820 25 35 10. En service depuis le 4 mai, elle a déjà reçu 12 000 appels bretons et normands. Les espaces sociaux communs (Villejean, le Blossne, Cleunay) renseignent aussi sur le RSA et ses conditions

d'éligibilité. Le RSA sera versé à partir du 6 juillet 2009.

[En savoir plus sur le site de la CAF 35](#)

[En savoir plus sur le RSA, sur le site du Conseil général d'Ille-et-Vilaine](#)

plate-forme téléphonique : 0 820 25 35 10

*Ouest-France, 16/06/09*

### **Clé'A : une plate-forme pour renseigner les artisans et le grand public**



La Chambre de métiers et de l'artisanat d'Ille-et-Vilaine a créé une plate-forme d'accueil Clé'A pour renseigner les artisans et le grand public sur la création/reprise d'entreprise, sur la formation et l'apprentissage. Elle permet un partage des informations détenues auparavant par les différents services de la Chambre des métiers et de l'artisanat, et donc un décloisonnement des services. Onze conseillères travaillent sur cette plate-forme, après avoir suivi une formation préalable.

Clé'A. Tél : 0 23 500 500

*Ouest-France, 20/06/09*

### **PSA : former les salariés pendant le chômage partiel**



105 salariés de PSA viennent de recevoir un diplôme "Cursus de formation professionnelle au lean industriel". Il a été obtenu à l'issue d'une formation de 70 heures, dispensée par le Cesi, qui s'est déroulée pendant les heures de chômage partiel. Ce diplôme renforce les compétences des salariés en matière de sécurité, de standards de production ou encore de travail en équipe. PSA Rennes souhaite ainsi former cette année 1 200 opérateurs et 90 responsables d'unités. L'Etat finance une partie de l'indemnisation des salariés afin que ceux-ci conservent l'intégralité de leur rémunération.

*Ouest-France, 11/06/09*

## La Bretagne, engagée dans le développement durable



A partir de 2010, le Conseil régional lancera un plan de 442 millions d'€ pour rénover les lycées bretons et y introduire les énergies renouvelables.

Depuis le 10 juin et la publication au Journal Officiel, la Bretagne dispose de son Etablissement public foncier. Il doit conseiller les collectivités pour la création de logements aidés, protéger et mettre en valeur les espaces naturels, reconverter des friches industrielles et aménager, en lien avec la Safer, des espaces pour le développement économique ou agricole.

[En savoir plus sur la rénovation des lycées, sur le site du Conseil régional de Bretagne](#)

[En savoir plus sur l'Etablissement public foncier breton, sur le site du Conseil régional de Bretagne](#)  
*Ouest-France, 10/06/09 ; Le Télégramme, 11/06/09*

## Un nouveau président au Fongecif Bretagne



Bernard Richard a été élu à la présidence du Fongecif Bretagne. Ce Finistérien, entrepreneur dans les matériaux de construction représente le collège patronal. Il succède à Michel Rollo (CFTC), qui représentait le collège salariés.

*Le Télégramme, 12/06/09*

## INSEE Bretagne : portrait des seniors bretons



La Bretagne se place en 17<sup>e</sup> position pour le taux d'emploi des seniors. Cette position s'explique par la forte proportion de jeunes retraités, essentiellement franciliens, qui viennent s'y installer. Les 50 ans et plus représentent 22% des actifs bretons et 15% des demandeurs d'emploi. Pour 31% d'entre-eux, la perte d'emploi est consécutive à un licenciement, et dans les 3/4 des cas, il s'agit d'un licenciement pour motif personnel. La durée moyenne de leur chômage est de 20 mois, une durée deux fois plus longue que pour les moins de 50 ans.

Les 2/3 des seniors actifs sont concentrés dans 5 secteurs d'activité : éducation-santé-social ; administration ; commerce ; service aux entreprises ; agriculture-pêche. Entre 2005 et 2020, 405 000 bretons partiront à la retraite. Avec un taux d'emploi des seniors de 34%, la Bretagne a encore du chemin à parcourir pour atteindre l'objectif fixé par le Traité de Lisbonne : un taux d'emploi de 50% chez les 55-64 ans.

[Consulter l'enquête sur l'emploi des seniors bretons, sur le site de l'INSEE Bretagne](#)

*Le Télégramme, 12/06/09*

## Actualités nationales

### Formation et promotion sociale : étude Insee

« La formation n'aurait pas d'impact significatif sur la promotion sociale des individus, les personnes promues l'auraient sans doute été même sans formation » indique une étude publiée par l'Insee dans un ouvrage « Formations et emploi », édition 2009, consacré aux liens entre parcours de formation et insertion professionnelle. Cet ouvrage a été publié le 17 juin 2009, en collaboration avec le Céreq (Centre d'études et de recherches sur les qualifications), la Dares (Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques - ministère du Travail) et la DEPP (Direction de l'évaluation, de la prospective et de la performance - ministère de l'Éducation nationale).

[Consulter les données essentielles de ce document sur le site de l'Insee, rubrique Publications et Services](#)

*AEF, 17/06/09*

## Mesures pour l'emploi



Le site [nosemplois.gouv.fr](http://nosemplois.gouv.fr) mis en ligne par le Ministère de l'Economie, de l'Industrie et de l'Emploi est destiné à faire connaître l'ensemble des mesures gouvernementales en faveur de l'emploi. Il a été conçu pour répondre aux attentes et situations des Français qui pourront retrouver sur le site les témoignages vidéo d'employeurs, de salariés et de demandeurs d'emploi.

[Consulter le site nosemplois.gouv.fr](http://nosemplois.gouv.fr)

*Pôle emploi*

## Lancement des « Mesures Jeunes Actifs » pour l'emploi des jeunes



L'appui du gouvernement en faveur de l'emploi des jeunes annoncé par Nicolas Sarkozy le 24 avril se traduit par la mise en place de «Mesures Jeunes Actifs» :

- élargissement du dispositif « zéro charge » aux entreprises de onze salariés et plus pour leur recrutement d'apprentis
- prime de 1 800 euros pour les entreprises de moins de 50 salariés qui embauchent un premier apprenti ou un apprenti supplémentaire
- aide à l'embauche d'un jeune de moins de 26 ans en contrat de professionnalisation
- prime de 3000 € pour les entreprises qui recrutent en CDI des jeunes de moins

de 26 ans qu'elles ont préalablement accueilli en stage

- 50 000 contrats initiatives emploi (CIE) supplémentaires pour les jeunes

- lancement d'un contrat d'accompagnement formation

- mise en place de contrats passerelles vers l'emploi dans les collectivités territoriales

Les formulaires attachés à ces mesures et destinés aux employeurs sont téléchargeables.

[Télécharger les formulaires](#)

## Emploi des jeunes : CAE-passerelle

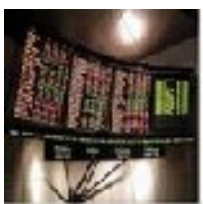


Le 16 juin, Laurent Wauquiez et Martin Hirsch ont lancé le "Tour de France pour l'emploi des jeunes" afin de mettre en oeuvre les mesures en leur faveur. La première étape de ce tour, le 18 juin à Villefranche-sur-Saône (Rhône-Alpes) a été l'occasion du lancement du « CAE-passerelle » pour les jeunes visant à « acquérir des compétences transférables vers les entreprises ».

[Télécharger une fiche descriptive du CAE-Passerelle](#)

*AEF, 16/06/09*

## Actions de la Région face à la crise économique



Lors d'une session extraordinaire (le 25 mai 2009), les élus du Conseil régional ont adopté un plan d'actions régional pour sortir de la crise, doté d'un budget de 43 millions d'euros supplémentaires en 2009 . L'ensemble des informations sont disponibles en ligne dans un dossier spécial "La Région face à la crise".

[Consulter le dossier "La Région face à la crise"](#) **Réforme des collectivités territoriales : proposition de la mission sénatoriale**

La mission sénatoriale sur la réforme des collectivités territoriales propose de « transférer aux conseils régionaux volontaires, à titre expérimental, les compétences détenues par l'État en matière de politique de l'emploi ». C'est l'une des 85 propositions rendues publiques par les membres de cette mission pluraliste, mercredi 17 juin 2009. Elles s'ajoutent ou complètent une première série de recommandations présentées en mars 2009.

Le rapport final sera mis en ligne mercredi 24 juin 2009 sur le site du Sénat pour le débat en séance sur les conclusions de la mission sénatoriale.

[Consulter les travaux de la mission temporaire sur l'organisation et l'évolution des collectivités territoriales, sur le site du Sénat](#)

[Consulter les premières préconisations sur Carrefourlocal.senat.fr](#)

*AEF, 18/06/09*

## Généralisation du RSA : communication au Conseil des ministres



« Les départements, chefs de file des politiques d'insertion, se sont pleinement mobilisés pour adapter l'accueil des publics » au RSA (revenu de solidarité active) « et ont utilisé la réforme pour transformer leurs dispositifs d'insertion. Les deux tiers d'entre eux se préparent à signer de nouvelles conventions qui reverront les conditions d'orientation et d'accompagnement des publics vers l'emploi ». C'est ce

qu'indique Martin Hirsch, haut-commissaire aux solidarités actives contre la pauvreté, haut-commissaire à la jeunesse, dans une communication au Conseil des ministres réuni à l'Élysée, le 17 juin 2009.

[Consulter la communication sur le portail du gouvernement](#)

AEF, 17/06/09

## Agefiph : bilan annuel 2008



En 2008, l'Agefiph a permis à 81 000 personnes d'entrer en formation, soit une progression de 13% par rapport à 2007, et a également augmenté ses engagements (+24 %, 584 millions d'euros). C'est ce qu'a indiqué l'association dans un communiqué de presse à l'occasion de la présentation de son bilan

annuel 2008, le 5 juin 2009, lors du salon « Planète PME » à Paris.

[Télécharger le communiqué de presse sur le site de l'Agefiph](#)

## Répertoire sur « les pratiques d'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes dans les entreprises »



« Il n'y a eu aucun progrès sur la place des femmes dans les Codir (comités directeurs) et dans les conseils d'administration depuis cinq ans, constate Daniel Lebègue, président de l'Orse (Observatoire sur la responsabilité sociale des entreprises). L'Orse a présenté, le 16 juin 2009, une nouvelle édition augmentée du répertoire « Pratiques d'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes dans les entreprises » réalisé en partenariat avec le secrétariat d'État chargé de la Solidarité et le FSE (Fonds social européen).

[Consulter ou télécharger le répertoire sur le site de l'Orse](#)

AEF, 18/06/09

## Projet de loi formation : rapport Anciaux



L'amélioration de l'orientation professionnelle « sur laquelle achoppe aujourd'hui la mise en place d'un système de formation tout au long de la vie » et l'instauration d'un meilleur équilibre entre les entreprises et les dispositifs de formation dans les circuits de financement sont les deux principaux axes du rapport pour avis du député Jean-Paul Anciaux (UMP, Saône-et-Loire) au nom de la commission des affaires économiques de l'Assemblée nationale.

[Consulter le rapport sur le site de l'Assemblée nationale](#)

AEF, 12/06/09

## Commission jeunesse : synthèse des propositions



La commission Hirsch sur la politique de la jeunesse s'est à nouveau réunie le 9 juin 2009 précisant les grandes orientations qui constitueront le livre vert. Si les services de Martin Hirsch ne souhaitent dévoiler aucune information sur le sujet, préférant attendre l'issue des travaux, prévue fin juin, le document issu de cette réunion et mis en ligne par l'AEF, donne une idée des grands axes privilégiés.

[Télécharger le document de synthèse de la commission jeunesse sur le site](#)

[Localtis](#)

Localtis, 12/06/09

### **Activités économiques réduites à fin d'insertion : circulaire d'application**

Une circulaire n° DSS/5B/2009/144 du 29 mai 2009 « relative aux activités économiques réduites mentionnées à l'article 20 de la loi n° 2007-1786 du 19 décembre 2007 de financement de la sécurité sociale pour 2008 » précise les modalités d'application de ce dispositif et notamment son champ d'application (conditions d'agrément des associations, activités concernées...) les conséquences au regard du droit de la sécurité sociale (modalités d'assujettissement des sommes perçues, droits ouverts...) ainsi que les conditions d'évaluation.

[Télécharger la circulaire sur le site securite-sociale.fr](#)

*AEF, 09/06/09*

### **RSA : précisions sur le rôle des services de l'État dans l'élaboration des PTI**

Une circulaire commune de la DGAS et de la DGEFP datée du 25 mai 2009 (2009/137) que vient de diffuser le ministère de la Santé, précise les modalités de participation de l'État au PTI (pacte territorial pour l'insertion). Ce dernier doit être élaboré par les conseils régionaux pour coordonner, sur leur territoire, les diverses actions entreprises afin de favoriser l'insertion professionnelle des bénéficiaires du RSA (revenu de Solidarité active).

[Télécharger la circulaire sur le site de l'Errefom](#)

[Consulter le site du gouvernement dédié au RSA](#)

*AEF, 15/06/09*

### **Bilan de la mise en oeuvre de la loi du 11 février 2005 relative au handicap**

Lors d'un débat public à l'Assemblée nationale le 2 juin, la secrétaire d'État chargée de la Solidarité a dressé le bilan de la mise en oeuvre de la loi du 11 février 2005 relative au handicap. Outre la réforme de l'AAH, Valérie Létard a fait le point sur la mise en place des MDPH (Maisons départementales des personnes handicapées), sur l'emploi des AVS (Assistants de vie scolaire) dans les établissements scolaires, et sur l'impact de la crise économique sur l'emploi et la formation des personnes en situation de handicap.

[Consulter le débat sur le site de l'Assemblée nationale](#)

*AEF, 05/06/09*